



**Кодекс поведения и этики
для поставщиков**

В мыслях. В словах. Во всем.
Воплощать наши ценности в каждом своем поступке.

Содержание

Профессиональная этика: ведение бизнеса	3
Антимонопольное законодательство и законы о защите конкуренции.....	3
Законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством	4
Подарки и развлечения	5
Законы о санкциях и экспортном контроле	5
Поставка материалов из районов конфликта	6
Профессиональная этика: на рабочем месте	7
Соблюдение этических трудовых норм и прав человека	7
Многообразие и инклюзивность.....	9
Безопасность и охрана труда	10
Экологическая ответственность	10
Устойчивое развитие и декарбонизация.....	11
Профессиональная этика: действия сотрудников	12
Конфликт интересов	12
Защита информации и интеллектуальной собственности	12
Профессиональная этика: навыки общения	13
Сообщение о подозрительных ситуациях и защита сотрудников от преследования.....	14
Запросы от отделов по управлению рисками поставщиков	14
Противоречия с другими положениями.....	15
Поддержка специалистов по соблюдению законодательных требований	15

Наш Кодекс поведения и этики для поставщиков служит основой для успешного сотрудничества с компанией Magna или с любым субподрядчиком, с которым вы работаете, предоставляя услуги компании Magna.

Он является неотъемлемой частью наших общих договорных отношений с вами, и поэтому важно, чтобы вы понимали и соблюдали его.

Профессиональная этика: ведение бизнеса

Компания Magna задает высокие стандарты этики как для себя, так и для своих поставщиков.

Поставщики, консультанты, независимые подрядчики, агенты компании Magna или иные третьи лица, действующие от нашего имени (далее «поставщики»), обязаны всегда руководствоваться принципами добросовестности, соблюдая дух и букву применимых законов, правил, стандартов (совместно «законы») и политик компании Magna независимо от региона, в котором они работают. В свою очередь они также должны требовать соблюдения настоящего кодекса от своих поставщиков.

Настоящий кодекс дополняет договоры или иные документы, содержащие условия заключения торговых сделок с компанией Magna.

В отношении поставщиков действует множество законов в зависимости от страны или региона, где они работают. Ниже изложены основные принципы, которые должны соблюдать поставщики.

Антимонопольное законодательство и законы о защите конкуренции

Компания Magna конкурирует решительно, но поддерживает свободную и справедливую конкуренцию. Аналогичные требования предъявляются и к ее поставщикам.

Поставщики обязаны соблюдать все применимые антимонопольные законы и законы о защите конкуренции, не допуская ненадлежащих действий по ограничению конкуренции. К таким запрещенным действиям относится заключение договоров с конкурентами об установлении фиксированных цен, о предоставлении скидок или специальных условий продажи, об ограничении объемов производства, о разделе рынков и клиентов, координации участия в тендерах, бойкотировании клиентов или поставщиков, а также об установленном вознаграждении сотрудников или о взаимном непереманивании сотрудников. В некоторых юрисдикциях обмен конфиденциальной коммерческой информацией является незаконным..



[Ознакомьтесь с Политикой защиты конкуренции и противодействия монополиям компании Magna.](#)



Поставщики компании Magna обязаны всегда руководствоваться принципами добросовестности, соблюдая правила ведения бизнеса.

Законы о борьбе с коррупцией и взяточничеством

Наши поставщики должны соблюдать все действующие законы, в том числе те, которые требуют ведения точного учета, и не предлагать лицам или организациям какие-либо ценные подарки и услуги с целью получения необоснованного коммерческого преимущества.

Поставщики также обязаны всегда действовать в рамках законов о борьбе с коррупцией и взяточничеством и проявлять особую осторожность при взаимодействии с государственными служащими.

Независимо от законов и норм ведения бизнеса, принятых в той или иной юрисдикции, где работает компания Magna или ее поставщики, компания Magna запрещает совершать платежи в виде «вознаграждения за упрощение формальностей» или «платы за ускорение процесса». Так называются небольшие суммы, предлагаемые государственным



служащим невысоких рангов с целью получения стандартных услуг, на получение которых лицо или компания имеет полное право и без выплат, например, плата за ускоренное подключение к телефонной или канализационной сети.



[Ознакомьтесь с Политикой борьбы со взяточничеством и неправомерными платежами компании Magna.](#)

Подарки и развлечения

Подарки или развлечения, предлагаемые сотрудникам компании Magna для того, чтобы побудить их принять деловое решение или незаконно повлиять на процесс его принятия (например, размещение заказа у определенного поставщика или предложение выгодных условий), строго запрещены. Подарки или развлечения для сотрудников компании Magna допускаются только в том случае, если они уместны, нерегулярны и имеют небольшую денежную стоимость.



При этом также не допускается, чтобы сотрудники компании Magna требовали подарки или развлечения у поставщиков. Если вы столкнулись с таким случаем вымогательства подарков или развлечений со стороны сотрудника компании Magna, вы должны незамедлительно сообщить нам об этом (см. раздел «Сообщение о подозрительных ситуациях») ниже.



[Ознакомьтесь с Политикой в отношении подарков и развлечений компании Magna.](#)

Законы о санкциях и экспортном контроле

Компания Magna требует от своих поставщиков соблюдения всех применимых законов об экспортном контроле, а также законов, запрещающих или ограничивающих деловое сотрудничество со странами, организациями, лицами или отраслями



промышленности, в отношении которых введены санкции.



[Ознакомьтесь с Политикой в отношении санкций и торговых эмбарго компании Magna.](#)

Поставка материалов из районов конфликта



Как акционерное общество, акции которого котируются на фондовой бирже США, компания Magna в соответствии с законодательством США обязана отслеживать информацию об использовании в своем производстве минерального сырья, такого как золото, олово, вольфрам, тантал, и другого сырья, указанного в Инициативе по выбору ответственных поставщиков полезных ископаемых (Responsible Minerals Initiative (RMI)), которое поставляется из определенных стран, и

сообщать о случаях такого использования.

Наши поставщики должны предоставлять по запросу данные и отчеты в установленной форме об использовании указанного сырья в своей продукции с помощью специализированного инструмента и определенной структуры отчетности. Кроме этого, от поставщиков может потребоваться запросить такую информацию у своих подрядчиков, чтобы установить происхождение этих минералов, а также предоставить эти данные компании Magna.

- Поставщики обязаны знать и соблюдать законы, которые на них распространяются.
- Поставщики не имеют права вступать в тайные сговоры с конкурентами с целью ограничения конкуренции.
- Поставщикам категорически запрещено предлагать взятки государственным служащим.
- Поставщикам запрещено нарушать законы, касающиеся санкций и экспортного контроля.
- Поставщики обязаны содействовать компании Magna в определении происхождения определенных видов используемого минерального сырья.



Профессиональная этика: на рабочем месте

Честность, инклюзивность, безопасность и устойчивое развитие — это ценности, которых компания Magna придерживается в своей деятельности по всему миру. Аналогичные требования предъявляются и к ее поставщикам.

Соблюдение этических трудовых норм и прав человека

Компания Magna неуклонно соблюдает все применимые законы о труде, занятости и правах человека и требует того же от своих поставщиков.

Компания Magna выступает за этическое отношение ко всем сотрудникам и придерживается стандартов труда и занятости, соответствующих основным конвенциям Международной организации труда (МОТ) и Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций (ООН). Компания Magna требует от всех своих поставщиков соблюдения соответствующих стандартов, гарантирующих уважительное и достойное отношение ко всем сотрудникам.



[Ознакомьтесь с Общими трудовыми нормами компании Magna.](#)

Обязательства по обеспечению справедливых условий труда

Наши поставщики обязаны соблюдать местное трудовое законодательство, включая (но не ограничиваясь) требования к минимальной оплате труда, льготам, сверхурочной работе, рабочему времени, времени перерывов и отгулов, отпускам и установленным законом условиям в период отсутствия на рабочем месте. Поставщики обязаны обеспечивать безопасные и гуманные условия труда, обеспечивающие сотрудникам надлежащий баланс между работой и личной жизнью.



Запрет на использование принудительного и детского труда

Нашим поставщикам запрещено использовать принудительный или обязательный труд. Все виды занятости должны быть добровольными и свободно выбираться. Не допускаются какие-либо формы современного рабства, ограничение передвижения или личной свободы, а также какие-либо формы долговой кабалы. Поставщикам также запрещено использовать труд несовершеннолетних, как это определено местным трудовым законодательством и директивами МОТ, за исключением случаев, когда несовершеннолетние нанимаются в рамках утвержденной правительством и согласованной программы обучения или производственной практики, которая явно способствует образовательному развитию.

Свобода объединения

Поставщики также должны уважать свободу объединения сотрудников и/или их право не вступать в объединения, признавая, что все сотрудники имеют право на личный выбор в отношении вопросов объединения и участия в собраниях, включая вопрос о том, хотят ли они вступить в профсоюзы или в советы предприятия, в соответствии с местным законодательством.

Преследование и дискриминация

Политики компании Магна соответствуют требованиям действующего законодательства по правам человека. Компания Магна ожидает от своих поставщиков запрета на все формы преследования и дискриминации на основании защищаемых законом личных качеств и особенностей, а также разработки эффективных образовательных программ, процедур рассмотрения жалоб и расследования для своевременного реагирования и устранения подобных проблем.

Справедливое вознаграждение, исключая дискриминацию

Также компания Магна ожидает, что поставщики обеспечат сотрудникам разумный уровень жизни, который соответствует действующему законодательству о минимальной заработной плате или превышает его. При этом поставщики должны использовать справедливые методы оплаты труда, позволяющие удовлетворить основные жизненные потребности и исключая дискриминацию по отношению к сотрудникам. Вознаграждение должно быть основано на объективных и конкурентоспособных критериях, не учитывая защищаемые законом личные качества и особенности.

Ответственное привлечение служб безопасности

Компания Магна использует службы безопасности для защиты своих сотрудников и собственности. Компания Магна признает и соблюдает действующие стандарты МОТ и международные законы по всей цепочке поставок, а также ответственно относится к привлечению персонала, связанного с обеспечением безопасности, уважая, отстаивая и защищая безопасность и личные права сотрудников. Компания

Магна требует от своих поставщиков, чтобы они также разработали сопоставимые протоколы для защиты прав сотрудников в рамках цепочки поставок.



Компания Магна неуклонно соблюдает все действующие законы о правах человека и требует того же от своих поставщиков.

Многообразие и инклюзивность

Осуществляя свою деятельность по всему миру, компания Магна взаимодействует с самыми разными людьми и культурами. Мы убеждены, что многообразие — это большое преимущество компании. Именно поэтому компания Магна требует от своих поставщиков не допускать преследования и дискриминации на рабочем месте по таким признакам, как возраст, пол, раса, этническая принадлежность, цвет кожи, физические особенности, национальность или национальное происхождение, языковые различия, религия, сексуальная ориентация или гендерная идентичность, семейное положение, физические, умственные способности или способности к развитию, социально-экономический статус, а также по любым другим личным качествам и особенностям, защищаемым законом.

Мы считаем, что многообразие поставщиков способствует расширению кругозора, что позволяет находить новые решения и добиваться большего успеха для нашей компании. Компания Магна призывает всех поставщиков присоединиться к продвижению многообразия и инклюзивности. Чтобы поддержать эту инициативу, поставщики должны будут предоставлять запрашиваемую



информацию о своих программах, инициативах и достижениях в области многообразия и инклюзивности. Сбор такой информации будет осуществляться непосредственно компанией Магна или третьей стороной, действующей от имени компании. Поставщики также должны участвовать в любых опросах или проверках, связанных с этой темой.



- Поставщики обязаны уважать права своих сотрудников. В частности, это означает запрет на использование принудительного и детского труда.
- Поставщики обязаны обеспечить справедливые условия труда, исключая дискриминацию, в соответствии с действующим трудовым законодательством.

- Поставщики обязаны запретить преследование и неправомерную дискриминацию на рабочем месте, а также разработать соответствующие процедуры, направленные на устранение этих проблем.
- Поставщики обязаны обеспечить своим сотрудникам безопасные условия труда, исключая риск для здоровья.

Безопасность и охрана труда

Поставщики компании Magna должны соблюдать все действующие законы, касающиеся охраны труда и техники безопасности. Это включает в себя обязанность по обеспечению безопасных условий труда, **исключаящих риск для здоровья**, предоставлению сотрудникам средств индивидуальной защиты и разработке порядка действий на случай производственных травм, требующих медицинского вмешательства.



Компания Magna рекомендует своим поставщикам пройти сертификацию по стандарту ISO 45001 в области систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда или по аналогичному стандарту.

Экологическая ответственность

Компания Magna заботится об окружающей среде. Мы ожидаем от своих поставщиков, что они будут выполнять или перевыполнять требования действующих законов и норм в области защиты окружающей среды, а также будут стремиться



свести к минимуму воздействие своей производственной деятельности на окружающую среду. Поставщики также должны проводить регулярные проверки и оценки влияния своей коммерческой деятельности на окружающую среду, контролировать и сокращать использование ресурсов (включая электроэнергию и воду), минимизировать отходы и выбросы, утилизировать

материалы на каждом этапе жизненного цикла продукции и стремиться к сокращению воздействия на окружающую среду за счет разработки и внедрения инновационных решений.

Компания Magna рекомендует пройти сертификацию по стандарту ISO 14001, подтверждающему внедрение на предприятии системы экологического менеджмента, и по стандарту ISO 50001, подтверждающему внедрение на предприятии системы энергетического менеджмента, или по любым аналогичным стандартам. Вещества, которые могут присутствовать в материалах, поставляемых нашими поставщиками, должны соответствовать всем химическим требованиям, например, регламенту REACH (регистрация, оценка, авторизация и ограничение производства и применения химических веществ) и TSCA (закон США о контроле за токсичными веществами).



[Ознакомьтесь с Политикой обеспечения безопасных условий труда, исключаящих риск для здоровья, и защиты окружающей среды компании Magna.](#)

Устойчивое развитие и декарбонизация

Компания Magna стремится обеспечить устойчивое будущее, создавая цепочку поставок с низким уровнем выбросов углерода и повышая прозрачность и социальную ответственность в цепочке поставок. Компания Magna ожидает, что ее поставщики примут участие в этой инициативе и помогут улучшить прозрачность и обеспечить должную осмотрительность на всех уровнях цепочки поставок.

Участие в этой инициативе должно соответствовать приоритетам и деятельности компании Magna в таких областях, как декарбонизация и энергосбережение, минимизация отходов, минимизация расхода воды и ухудшения ее качества, охрана земель и сохранение лесов, управление видами и биологическое разнообразие, уважение прав коренных народов и запрет на принудительное изъятие земли/незаконное выселение с земли.

Компания Magna призывает всех поставщиков принять участие в инициативе по сокращению углеродного следа. Чтобы поддержать эту инициативу, поставщики должны будут предоставить запрашиваемую информацию о своих выбросах углерода, а также о выбросах углерода в своей цепочке поставок. Сбор такой информации будет осуществляться непосредственно компанией Magna или третьей стороной, действующей от имени компании. Поставщики также должны участвовать в любых опросах или проверках, связанных с этой темой.

Также ожидается, что поставщики разработают программу по декарбонизации и поделятся с компанией Magna своими целями и общей стратегией. Программы и

дорожные карты будут способствовать совместному продвижению к нашим целям, снижению рисков и удовлетворению требований заинтересованных сторон.

Профессиональная этика: действия сотрудников

Компания Magna требует от своих сотрудников проявлять добросовестность в ежедневной работе. Они также должны сообщать обо всех известных им фактах нарушения наших стандартов деловой этики. Наши поставщики должны поступать так же, если им станет известно о нарушении настоящего Кодекса.

Конфликт интересов

Чтобы обеспечить соблюдение принципов добросовестности и здравого делового суждения в отношениях с партнерами, компания Magna требует от своих сотрудников незамедлительно сообщать о конфликтах интересов. Мы также ожидаем аналогичных действий и от своих поставщиков — они обязаны в кратчайшие сроки информировать нас о наличии семейных или иных близких личных связей с сотрудником компании Magna, который может принять решение или повлиять на него в интересах поставщика.



[Ознакомьтесь с Политикой в отношении конфликтов интересов компании Magna.](#)

Защита информации и интеллектуальной собственности

Компания Magna или ее деловые партнеры (включая клиентов компании Magna) могут предоставить вам как поставщику доступ к интеллектуальной собственности, конфиденциальной или персональной информации («Информация»).

Поставщики должны обеспечить конфиденциальность и не допускать раскрытия информации, принадлежащей компании Magna, ее клиентам, сотрудникам или деловым партнерам, кому-либо (включая других сотрудников компании Magna), за исключением случаев, когда существует законная «необходимость предоставления информации» в связи с надлежащей деловой целью и когда перед раскрытием информации заключается соответствующее соглашение о конфиденциальности. Кроме того, наши поставщики, их сотрудники и их поставщики должны

обрабатывать информацию в соответствии с действующим законодательством и договорными соглашениями с компанией Magna.

Вы обязуетесь внедрить и соблюдать необходимые процедуры по обеспечению защиты и физической безопасности в отношении доступа к информации и ее обработки, а именно:

- процедуры, соответствующие отраслевым стандартам для такой информации;
- процедуры, обеспечивающие необходимые разумные технические и организационные меры защиты информации от случайного или незаконного уничтожения, утери, изменения, раскрытия или несанкционированного доступа.

Кроме того, запрещается продавать информацию и раскрывать ее без предварительного согласия компании Magna. Информация может использоваться исключительно в целях поставок продукции и оказания услуг компании Magna и должна быть незамедлительно возвращена или уничтожена по завершении деловых отношений (или когда необходимость в информации отпадает). Более подробную информацию можно найти в вашем договоре с компанией Magna или в соглашении о неразглашении, которое вы, возможно, подписали.

Обо всех фактах разглашения конфиденциальной или персональной информации, принадлежащей компании Magna, ее сотрудникам или деловым партнерам (включая клиентов компании), а также о нарушениях прав интеллектуальной собственности компании Magna следует незамедлительно сообщать вашему контактному лицу в компании Magna.

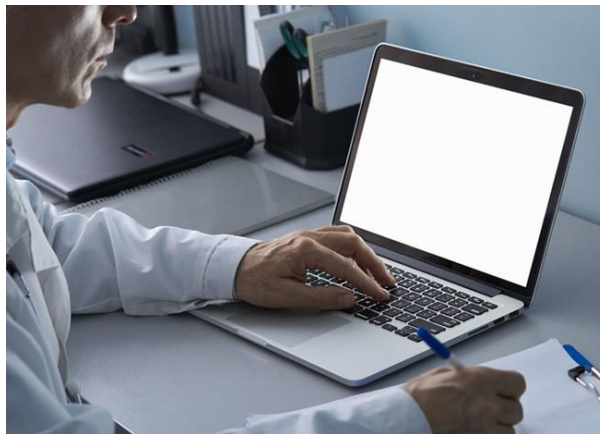
Профессиональная этика: навыки общения

Компания Magna убедительно просит своих поставщиков соблюдать основополагающие для компании принципы честности и добросовестности, которые лежат в основе настоящего Кодекса. В частности, хотим отметить, что нарушение определенных положений Кодекса считается нарушением законодательства в странах, где мы осуществляем свою деятельность. Компания Magna ни при каких обстоятельствах не допускает нарушения законов своими поставщиками.



Сообщение о подозрительных ситуациях и защита сотрудников от преследования

В соответствии с требованиями компании Magna все поставщики должны принять меры для того, чтобы ознакомить своих сотрудников с настоящим Кодексом и обеспечить соблюдение его принципов. Поставщики компании Magna и их сотрудники должны незамедлительно сообщать о нарушениях законодательства или настоящего Кодекса, которые допускает сам поставщик или его сотрудник во время сотрудничества с компанией Magna.



По этим вопросам можно в любой момент обратиться к вашему контактному лицу в компании Magna, сотруднику отдела нормативно-правового соответствия компании Magna или на горячую линию справедливого предприятия Magna на странице magnahotline.com. Сообщить о нарушении на горячую линию справедливого предприятия можно анонимно (если это разрешено законодательством).



В зависимости от обстоятельств компания Magna может принимать определенные меры воздействия в отношении поставщика, нарушившего настоящий Кодекс. К ним можно отнести временное прекращение деловых операций с таким поставщиком до тех пор, пока он не устранит нарушение, или полное прекращение сотрудничества с ним.

Запросы от отделов по управлению рисками поставщиков

По мере необходимости специалисты отдела по управлению рисками поставщиков компании Magna (или третьи лица, действующие от их имени) могут запросить у вас (путем опроса, аудита или проверки) информацию о вашей коммерческой деятельности (например, сведения о руководстве компании, цепочке поставок, условиях труда и правах человека, происхождении сырья, финансовых показателях, кибербезопасности и т. д.). Просим вас оперативно и в полном объеме отвечать на такие запросы. Ваши ответы могут привести к тому, что вам необходимо будет выполнить корректирующие действия в разумные сроки, установленные компанией Magna.



Противоречия с другими положениями

Если какое-либо из условий настоящего Кодекса противоречит положениям руководства, в котором изложены международные требования компании Magna к поставщикам, или каким-либо другим требованиям компании Magna к поставщикам (например, в соответствии с каким-либо соглашением, заключенным между вами и компанией Magna), настоящий Кодекс имеет преимущественную силу.



- Сотрудники поставщиков должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом и соблюдать его положения.
- Поставщики должны сообщать, если им стало известно о нарушении настоящего Кодекса или законодательства.
- Поставщикам запрещено применять меры возмездия в отношении сотрудников, которые добросовестно сообщают о нарушениях, связанных с соблюдением нормативно-правовых требований.

Поддержка специалистов по соблюдению законодательных требований

Если у вас возникли вопросы, касающиеся положений настоящего Кодекса поведения и этики для поставщиков, обратитесь к вашему контактному лицу в компании Magna. Вы также можете направить свои вопросы в [отдел соблюдения принципов деловой этики компании Magna](#).

Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: April 3, 2024
Next Review Date: Q2, 2027
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com