

Magna'nın Etik ve Davranış Kuralları Şirket İçi Etik Soruşturmaları Politikası

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE |

ISSUED: September 21, 2021 – REVISED: April 3, 2024

GİRİŞ

Bu politika, etik ve yasal uyumluluğa ilişkin endişe uyandıran durumların Magna International Inc. ve Magna ile faaliyet gösteren tüm Gruplar, Bölümler, ortak girişimler ve diğer küresel operasyonlar (topluca "Magna" olarak adlandırılır) tarafından nasıl ele alındığını açıklamaktadır. Bu politika; çalışanlar, bağımsız yükleniciler, memurlar, direktörler, tedarikçiler, danışmanlar ve acenteler dahil olmak üzere (topluca "Magna Çalışanları" olarak adlandırılır) Magna ile bir ilişki içinde olan veya Magna adına hareket eden tüm kişiler için geçerlidir.

GEÇERLİLİK

Bu politika, etik ve yasal uyumluluk ile ilgili endişelere ilişkin yapılan bildirimler için geçerlidir. Bu politika, Magna'nın Çalışanlık Kurallarının olası ihlalleri hakkında bildirilen endişeler ya da genellikle yerel yasalar ve uygulamalara uygun olarak soruşturulan, İnsan Kaynakları veya Sağlık, Güvenlik ve Çevre kapsamına giren diğer yerel konular için geçerli değildir.

Bu politika ve yürürlükteki herhangi bir yasa arasındaki bir uyumsuzluk durumunda yasanın gereklilikleri geçerli olacaktır.

TAAHHÜT

Magna, işle ilgili tüm hususlarda dürüstlük çerçevesinde hareket etmeyi taahhüt eder. Dolayısıyla tüm Magna Çalışanları, derhal **düşüncelerini paylaşmalı** ve [Magna'nın Etik ve Davranış Kuralları](#) ("Kurallar") veya Kurallar ile ilgili herhangi bir politikanın olası ihlalleri hakkındaki endişelerini bildirmelidir. Kullanılabilecek bildirim kanalları hakkında daha fazla bilgiyi aşağıda görebilirsiniz.

Magna bildirilen endişeleri ciddiye alır ve soruşturma ile belirlenen her türlü kusurlu davranışı zamanında, adil ve tutarlı bir şekilde soruşturmayı ve gidermeyi taahhüt eder.

Magna ayrıca, bu gibi endişelerin misilleme korkusu olmaksızın dile getirilebileceği bir kültürü desteklemeyi taahhüt eder. Bu nedenle Magna'nın [Misilleme Karşıtlığı Politikası](#), bir endişesini dürüstçe ve iyi niyet çerçevesinde dile getiren herhangi bir kişiye karşı misillemeyi yasaklar. Bir kişiyi endişelerini dile getirmekten caydırmaya veya bunu önlemeye yönelik çabaların tolerans gösterilmeyecektir. Her türlü misilleme, ciddi bir konu olarak ele alınacaktır ve iş akdinin feshi dahil olmak üzere disiplin suçu ile cezalandırılabilir.

MAGNA ÇALIŞANLARININ SORUMLULUKLARI

Magna Çalışanları, aşağıda açıklanan çeşitli bildirim kanallarından birini kullanarak şüphelendikleri her türlü etik veya yasal uyumluluk ihlalinin derhal bildirmelidir. Bildirimler, endişe uyandıran durum hakkında mümkün olduğunca fazla bilgi içermelidir ve bunlar arasında davranışın ayrıntılı bir açıklaması; davranışın konumu, tarihi ve saati (devam edip etmediği dahil); fiziksel zarar ya da güvenlik veya emniyete yönelik tehdit¹ beklentisi veya anlık müdahale gerektiren başka bir gerekçe bulunup bulunmadığı; şahitlerin veya olayla ilgili diğer kişilerin kimlikleri ve Magna'nın soruşturmasının ilerletilmesine yardımcı olabilecek bilgi kaynakları, belgeler veya kanıtlar yer alır. Bildirimde bulunan kişiler, iddialarını destekleyecek her türlü ek bilgi ve kanıt (mevcutsa) talebine derhal yanıt vermelidir. Zamanında işbirliğinde bulunulmaması veya soruşturma kapsamındaki bilgi taleplerine zamanında yanıt verilmemesi, soruşturma

¹ Bu tür acil durumlar söz konusu olduğunda Magna, çalışanlarını, bağımsız yüklenicilerini, memurlarını, direktörlerini, tedarikçilerini ve acentelerini yerel acil durum servisleriyle (mevcut olduğunda 112'yi aramak gibi) iletişime geçmeye teşvik eder.

dosyasının kapatılmasıyla sonuçlanabilir.

Magna Çalışanları ayrıca, talep edildiğinde öne sürülen ihlallerin soruşturmalarında işbirliğinde bulunmalıdır. Bir çalışanın Magna müfettişleriyle tam veya zamanında işbirliğinde bulunmayı reddetmesi ya da bir soruşturmaya engel olacak veya soruşturmayı baltalayacak herhangi bir girişimde bulunması, iş akdinin feshi dahil olmak üzere disiplin suçu ile cezalandırılabilir. Bir bağımsız yüklenici, tedarikçi veya acentenin işbirliğini reddetmesi, bu tarafların Magna ile ticari ilişkilerinin sonlandırılmasına yol açabilir.

BİLDİRİM KANALLARI

Magna çalışanları ihlal şüphelerini kurum içinde bildirmelidir ve çeşitli bildirim kanalları mevcuttur. [Magna Danışma Hattı](#), Magna Çalışanlarının misilleme korkusu olmaksızın Magna politikalarının ihlalleri hakkındaki endişelerini gizlilik çerçevesinde ve isimsiz bir şekilde bildirmelerini sağlayan bu kanallardan biridir. Endişeler, çalışanların amirlerine ve/veya Magna yönetiminin Bölüm, Grup veya Kurum düzeyindeki üyelerine yaptıkları bildirimler (Magna'nın Açık Kapı Süreci) veya Magna'nın Şirket İçi Denetim, Hukuk, İnsan Kaynakları veya Etik Değerlere ve Yasalara Uyumluluk departmanlarına doğrudan yapılan bildirimler dahil olmak üzere başka kanallar üzerinden de bildirilebilir.

Bazı ülkelerde ihlaller bir devlet kurumunun veya düzenleme kurumunun bilgi uçurma mekanizması aracılığıyla harici olarak bildirilebilir. Bu politika kapsamındaki hiçbir husus, bulunduğunuz ülkede yasaların izin verdiği durumlarda bir düzenleme kurumunun bilgi uçurma mekanizmasını kullanmanıza engel olmaz.

MAHREMİYET, GİZLİLİK, AYRICALIK VE GERÇEK İSMİ SAKLAMA

Bildirimde bulunan kişilerin gizliliği ve gerçek isminin saklanması ve eğer biliniyorsa bu kişilerin kimliklerinin (ayrıca soruşturma kapsamındaki diğer kişilerin kimliklerinin) korunması birinci önceliklidir. Yürürlükteki yasal gereklilikler aksini gerektirmediği sürece, gizliliğe ve gerçek isminin saklanması hakkına saygı gösterilecektir.² Bildirimde bulunan kişilerin ve bir soruşturma sürecine dahil olan diğer kişilerin kişisel verileri de yürürlükteki yasa ve veri gizliliğine ilişkin şirket içi politikalarımız, prosedürlerimiz ve kılavuz ilkelerimiz uyarınca işlenir.

Magna, şirketin uygun gördüğü ve yasaların izin verdiği ölçüde, soruşturma sürecinin ve ilgili haberleşmelerin (sözlü veya yazılı, elektronik veya başka türlü) gizliliğinin korunması ile yakından ilgilenmektedir. Buna, yasal ayrıcalığa veya başka bir dokunulmazlığa tabi olan (ve dolayısıyla yasal kovuşturma sürecinde açıklanmaya karşı korunan) haberleşmelerin gizliliği dahildir. Magna, soruşturmaya dahil olan tüm kişilerin, soruşturmaya ilgili haberleşmeler söz konusu olduğunda, gizlilik ve ayrıcalığı dikkate almalarını beklemektedir.

Yalnızca Magna tarafından özel olarak şirket adına konuşma yetkisi verilmiş olan çalışanlar veya acenteler üçüncü taraflarla soruşturma süreci hakkında iletişim kurabilirler. Bu Politika, çalışanların devlet kurumlarıyla veya düzenleme kurumlarıyla kendi bireysel imkanları dahilinde görüşmelerine engel olmaz.

GÖZETİM VE BİLDİRİM

Magna Compliance Council ("MCC"), Etik Değerlere ve Yasalara Uyumluluk programının tüm yönlerini gözetir. MCC, Etik Değerlere ve Yasalara Uyumluluk soruşturmalarının gözetilmesi görevini Investigations Oversight Committee'ye ("IOC") vermiştir. IOC, üç ayda bir toplantı yapan ve MCC'ye rapor veren Magna liderlerinden oluşur. IOC, özel Soruşturma Yöneticilerinin ("Yöneticiler") desteğiyle, bu politika ve ilgili prosedürler veya kılavuz ilkeler ile tutarlı bir şekilde, yürürlükteki tüm şirket içi soruşturmaların zamanında, adil ve tutarlı bir şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi ve şirket içi bildirimini yönetir ve gözetir.

Daha yüksek riskli soruşturmalar ile ilgili istatistikler ve bilgiler, Şirket İçi Denetim yoluyla düzenli olarak Magna International Inc. bünyesindeki Board of Directors, Audit Committee'ye bildirilir.

İŞLEYİŞ (VAKA ALIMI)

Magna Danışma Hattı üzerinden yapılan bildirimleri bağımsız bir üçüncü taraf alır ve daha sonra bildirimler Yöneticilere iletilir. Yöneticiler vaka dokümantasyonunu ve soruşturma sürecini başlatır. Üçüncü taraf, iddiaları merkezi bir veritabanında belgeler ve böylece bu politikada açıklanan yanıt sürecini başlatır. Üçüncü taraf personeline yılın 365 günü, günün 24 saati ulaşabilirsiniz ve personel 20'den fazla dilde iletişim kurabilir.

² Bazı yargı alanlarında, gerçek isim saklanarak bildirimde bulunma sistemlerinin kullanımına sınırlamalar getirilmiş olabilir. Magna Danışma Hattı sisteminin isimsiz yapısı veya Magna'nın Magna Danışma Hattına gelen aramaları isimsiz tutma yükümlülüğü ile ilgili sorular, grubun ve/veya ilgili bölgenin Hukuk Müşavirine iletilmelidir. Magna dışından tarafların, kendilerini tanıtmaları gerekir.

Daha yüksek riskli soruşturmalar ile ilgili istatistikler ve bilgiler, Şirket İçi Denetim yoluyla düzenli olarak Board of Directors, Audit Committee'ye bildirilir.

SORUŞTURMALARLA İLİŞKİN EN İYİ UYGULAMALAR

Soruşturmalar, Şirket İçi Denetim, Kurumsal Güvenlik, Hukuk, Operasyonlar veya bildirim ilgili olduğu faaliyet Grubu dahil olmak üzere Magna bünyesindeki fonksiyonel departmanların deneyimli üyeleri liderliğinde yürütülür. Soruşturmaya liderlik etmek üzere görevlendirilen fonksiyonel departman ("Lider"), bildirim konusuna ve Yöneticiler tarafından yapılan ilk vaka değerlendirmesi ve sınıflandırma sırasında değerlendirilen iddiaların önem derecesine göre hareket eder. Magna soruşturma sürecini desteklemek için kurum dışı kaynaklar da (örneğin kurum dışından bir hukuk müşaviri) kullanılabilir.

Liderler, soruşturmanın planlanmasından, tüm soruşturma adımlarının gerçekleştirilmesinden ve şirket içi bildirimden sorumludur. Soruşturma adımlarının yeterliliği ve zamanında yürütülmesi, Yöneticilerin gözetimi altındadır. IOC zaman zaman, soruşturmaların bu politika uyarınca gerçekleştirilmesine yönelik en iyi uygulamalara ilişkin kılavuz ilkeler belirleyebilir.

Soruşturmaların ve soruşturmaların durumlarına ve bulgulara ilişkin şirket içi bildirim zamanında tamamlanması, yönetimin doğrulanmış iddiaları düzeltmek için varsa gerekli adımları belirlemesi bakımından kritik önem taşır. Vaka ile ilgili bilgilere erişim, belirlenmiş Magna personeliyle sınırlıdır.

Soruşturma süreci boyunca, bildirimde bulunan kişiyle sürekli irtibat halinde kalınacaktır. Liderler, iddiaları destekleyecek ek bilgi veya kanıt talep etmek üzere bildirimde bulunan kişiyle iletişime geçebilirler. Bildirimde bulunan kişiler ayrıca, soruşturmanın durumuna ilişkin olarak ve soruşturma kapatıldığında zamanında bilgilendirilecektir.

DÜZELTİCİ EYLEM

İddialar doğrulandığında (tamamen veya kısmen), davranışı ele almaya ve gelecekteki benzer davranışların önüne geçmeye yönelik düzeltici eylemleri belirleme ve uygulama sorumluluğu Magna yönetimine aittir. Düzeltici eylemin amacı, uygunsuz davranışları sonlandırmak ve bunların gelecekte tekrarlanmasının önüne geçmektir. Düzeltici eylemler arasında aşağıdakiler yer alabilir (bunlarla sınırlı değildir):

- şirket içi kontrolleri uygulamaya koyma, geliştirme veya düzeltme;
- çalışanları disiplin altına alma, görevden uzaklaştırma veya işten çıkarma;
- satıcılar ile ilişkileri sonlandırma;
- personeli eğitime (veya yeniden eğitime);
- kanun uygulayıcıya bildirim veya
- tazminat davası açma.

YÖNETİM SORUMLULUKLARI

Çalışanlar gibi Magna yönetim üyelerinin, yukarıda bahsi geçen çeşitli bildirim kanallarından birini kullanarak tüm şüphelenilen kusurlu davranış olaylarını derhal bildirmeleri beklenir.

Mümkün olan her durumda yönetime, soruşturmaların ilerleyişiyle ilgili olarak düzenli bilgi verilir. Bununla birlikte, bir soruşturmaya doğrudan dahil olan tüm personelin vaka ayrıntılarına erişimi kısıtlanır.

Herhangi bir soruşturmanın tamamlanmasının ardından, özellikle çalışana disiplin kuralları uygulanmasının veya mali kayıpların geri kazanılmasının önerildiği ya da şirket içi politikaların, prosedürlerin veya diğer kontrollerin revize edilmesinin ya da çoğaltılmasının gerektiği durumlarda, düzeltici eylemin gerçekleştirilebilmesi için yönetime "bilmeleri gereken" hususlarda tavsiye verilir.

DAHA FAZLA BİLGİ İÇİN

Daha fazla bilgi için lütfen Vice President, Ethics & Chief Compliance Officer veya Vice President, Internal Audit ile iletişime geçin.

Issued: September 21, 2021
Revised: April 3, 2024
Next Review: Q1 2027
Issued By: Ethics & Legal Compliance
Approved By: Magna Compliance Council