

# Magatartási és etikai kódex

## Belső etikai vizsgálatokra vonatkozó irányelv

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: September 21, 2021 – REVISED: April 3, 2024

### BEVEZETÉS

Ez az irányelv azt ismerteti, hogy a Magna International Inc. vállalat, minden termelő csoportja, osztálya, közös üzleti vállalkozása, valamint más műveletben részt vevő egységei (együttesen „Magna”) hogyan kezelik az etikával és megfelelőséggel kapcsolatos aggályokat az egész világon. Az irányelv minden, a Magnával kapcsolatban álló vagy a Magna nevében eljáró személyre vonatkozik, beleértve az alkalmazottakat, független szerződéses partnereket, tisztségviselőket, igazgatókat, beszállítókat, tanácsadókat és képviselőket (együttesen „Magna közreműködők”).

### ALKALMAZÁS

Ez az irányelv az etikáról szóló jelentésekre és jogi megfelelőséggel kapcsolatban érkezett aggályokra vonatkozik. Az irányelv nem vonatkozik a Magna Munkavállalói Alapszabályának esetleges megsértéseire vonatkozóan bejelentett aggályokra, vagy az Emberi Erőforrások helyi ügyeire vagy az Egészségvédelmi, munkabiztonsági és környezetvédelmi jellegű, rendszerint a helyi törvényeknek és gyakorlatoknak megfelelően vizsgált ügyekre.

Ha bármilyen ellentmondás áll fenn a jelen irányelv és bármely vonatkozó törvény között, akkor a törvényt kell alkalmazni.

### KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS

A Magna elkötelezett amellett, hogy minden üzleti tevékenysége során tisztességesen és becsületesen járjon el. Ezért az összes Magna Közreműködőnek azonnal **beszélnie kell** és jelenteni bármely a [Magatartási és Etikai Kódex](#) (a „Kódex”) vagy a -hoz kapcsolódó bármely irányelv esetleges megsértésére vonatkozó aggályt. A rendelkezésre álló bejelentési csatornákról szóló további információk az alábbiakban találhatóak.

A Magna komolyan vesz minden aggályra vonatkozó bejelentést, és elkötelezett a vizsgálat által feltárt bármely szabálysértés időbeni, tisztességes és következetes kivizsgálása és orvoslása mellett.

A Magna elkötelezett egy olyan vállalati kultúra támogatása iránt is, amelyben az aggályok felvetése nem ébreszt megtorlástól való félelmet. Emiatt a Magna [Retorzióellenes irányelve](#) tiltja a megtorlást mindazokkal szemben, akik becsületes és jóhiszemű módon vetnek fel aggályokat. Nem tűrjük az aggályok bárki általi felvetésének hátráltatására vagy megakadályozására tett kísérleteket, minden megtorlást súlyos ügyként kezelünk és fegyelmi eljárással szankcionálunk, ami akár a munkaviszony megszüntetését is jelentheti.

### A MAGNA KÖZREMŰKÖDŐK FELELŐSSÉGE

A Magna Közreműködőknek azonnal jelenteniük kell minden gyanított etikai vagy megfelelőségi szabálysértést az alábbiakban tárgyalt különböző jelentési csatornák egyikén. A jelentésnek a lehető legtöbb adatot kell tartalmaznia a szabálysértésre vonatkozóan, beleértve a magatartás részletes leírását, a helyszínt, a magatartás helyét és időpontját; (többek között azt is, hogy folytatódó vagy sem); számolni kell-e fizikai sérüléssel, a biztonságot vagy védelmet érintő fenyegetéssel<sup>1</sup>, vagy egyéb okot, ami azonnali intézkedést igényel; a szemtanúk és más érintett személyek

<sup>1</sup> Ilyen vészhelyzetek esetén a Magna bátorítja alkalmazottait, független szerződéses partnereit, beszállítóit, tisztségviselőit, igazgatóit és képviselőit, hogy vegyék fel a kapcsolatot a helyi segélyhívó szolgálatokkal (például a 112 tárcsázásával, ahol elérhető).

személyazonosságát; és információforrásokat, dokumentumokat vagy bizonyítékokat, amelyek segíthetik a Magna vizsgálatának menetét. A bejelentést tevőknek bármilyen további adat vagy bizonyíték igénylésére azonnal válaszolniuk kell (ha rendelkezésre áll), hogy alátámaszthassák állításukat. A megfelelően gyors együttműködés vagy a vizsgálati megkeresések keretében történő információkérésre adott válasz elmulasztása a vizsgálati akta lezárásához vezethet.

Kérésre a Magna Közreműködőknek együtt kell működniük a feltételezett jogsértések kivizsgálásában. Az alkalmazott a Magna vizsgálóival történő teljes körű vagy időbeni együttműködésének megtagadását, vagy a vizsgálatba történő bármely beavatkozási, vagy azt ellehetetleníteni szándékozó kísérlet a Magna munkáltatói szankciókkal, akár a munkaviszony megszüntetésével sújthatja. Amennyiben független szerződéses partner, beszállító vagy képviselő tagadja meg az együttműködést, ez a Magnával fennálló kereskedelmi kapcsolatok megszakítását vonhatja maga után.

## A BEJELENTÉST SZOLGÁLÓ CSATORNÁK

A gyanítható jogsértéseket a Magna személyeknek belsőleg kell bejelenteniük, amelyre különböző bejelentést szolgáló csatornák állnak rendelkezésre. A [Magna Forródrót](#) az egyik olyan csatorna, amelynek segítségével a Magna közreműködők bizalmasan és titkosan, a megtorlástól való félelem nélkül jelenthetik be a Magna irányelveinek megsértésével kapcsolatos aggályaikat. Az aggályokat más csatornákon is be lehet jelteni, többek között az alkalmazottak jelenthetnek feletteseiknek és/vagy a Magna részleg-, csoport- vagy vállalatvezetőségének tagjainak (vagyis a Magna „Nyitott Ajtók folyamata”), vagy jelteni lehet közvetlenül a Magna Belső ellenőrzési, Jogi, Emberi erőforrások, vagy Etikai és jogi megfelelőség osztályainak.

Bizonyos országokban a jogsértések bejelentése külső, kormányzati vagy felügyeleti szervek bejelentési csatornáin keresztül is lehetséges. Ebben a szabályzatban nem szerepel semmi, ami megakadályozná Önt, hogy egy felügyeleti szerv bejelentési csatornáit használja, amennyiben azt az Ön országának törvényei engedélyezik.

## ADATVÉDELEM, TITOKTARTÁS, VÉDELEM ÉS NÉVTELENSÉG

Kiemelt prioritást képvisel a bejelentőkre vonatkozó titoktartás és névtelenség, valamint amennyiben ismert, a személyazonosságuk védelme (ahogy a vizsgálatban érintett egyéb személyek személyazonosságának a védelme is). Tiszteletben tartjuk a titoktartást és a névtelenséget, kivéve, ha a helyi jogszabályi előírások másként rendelkeznek.<sup>2</sup> A bejelentők és más, a vizsgálat folyamatában érintett személyek személyes adatait is a vonatkozó törvényeknek és saját belső irányelveinknek, eljárásainknak és útmutatóinknak megfelelően dolgozzuk fel.

A Magna érdekei kifejezetten megkívánják a vizsgálati folyamat és az azzal kapcsolatos (akár írásbeli, akár szóbeli, elektromos vagy egyéb) kommunikáció titkosságának fenntartását, a vállalat által megfelelőnek tekintett és a törvény által lehetővé tett mértékben. Ez magában foglalja a törvényes jogokat érintő közlemények titkosságát és egyéb mentességeket is (és ebből következően a jogi eljárások során védett a közzététellel szemben). A Magna a vizsgálatban érintett összes személytől elvárja, hogy tartsa szem előtt a titoktartást és a védelmet, amikor vizsgálatokkal kapcsolatos közleményekre kerül sor.

A vizsgálati folyamatról harmadik felek felé kizárólag a Magna által a vállalat nevében nyilatkozat adására kifejezetten felhatalmazott alkalmazottak vagy képviselők beszélhetnek. A jelen szabályzat nem zárja ki azt, hogy az alkalmazottak önállóan, saját hatáskörükön belül beszéljenek kormányzati vagy felügyeleti szervekkel.

## FELÜGYELET ÉS JELENTÉSTÉTEL

A Magna Megfelelőségi Tanácsa („MMT”) felügyeli az etikai és jogi megfelelőségi program valamennyi aspektusát. Az MMT az etikai és jogi megfelelőséggel kapcsolatos bejelentések vizsgálatának felügyeletét a Kivizsgálásfelügyelő Bizottságra (a „KFB”-re) ruházta át. A KFB a Magna vezetőiből áll, akik negyedévente találkoznak és jelentést készítenek az MMT számára. A KFB az ezzel megbízott Vizsgálati adminisztrátorok („Adminisztrátorok”) segítségével kezeli és felügyeli az összes érintett belső vizsgálat időbeni, tisztességes és következetes lefolytatását, orvoslátát és belső jelentéstételét a jelen irányelvvel és bármely kapcsolódó eljárással és útmutatóval összhangban.

A magasabb kockázatot hordozó vizsgálatokhoz kapcsolódó statisztikákat és információkat rendszeresen jelentik a Magna International Inc. Igazgatótanácsának Ellenőrzési Bizottságának.

<sup>2</sup> Egyes joghatóságok alatt korlátozott az anonim jelentéstételi rendszerek használata. A Magna Forródrót rendszerének anonim jellegére és a Magna Forródróton befutó hívások névtelenségének megőrzésére vonatkozó, a Magnára háruló kötelezettséggel kapcsolatos kérdéseket a csoport és/vagy az érintett régió jogtanácsosához kell eljuttatni. A Magnán kívüli felek kötelesek azonosítani magukat.

## MŰKÖDÉS (ESET BEÉRKEZÉSE)

A Magna Forródróton beérkező bejelentéseket egy független harmadik fél fogadja, majd továbbítja az Adminisztrátorok felé (akik elindítják az eset dokumentációját és a vizsgálati folyamatot). A harmadik fél rögzíti az állításokat egy központi adatbázisban, elindítva ezzel a jelen irányelvben ismertetett válaszadási folyamatot. A harmadik fél személyzete a nap 24 órájában, az év 365 napján elérhető, és több mint 20 különböző nyelven tud kommunikálni.

A más csatornákon érkező bejelentéseket időben továbbítani kell az Adminisztrátoroknak, akik dokumentálják az állításokat, elindítva ezzel a jelen irányelvben ismertetett válaszadási folyamatot.

## VIZSGÁLAT LEGJOBB GYAKORLATAI

A vizsgálatokat a Magnán belül a funkcionális részlegek tapasztalt tagjai irányítják, ide tartoznak a belső ellenőrzés, a vállalati biztonsági szolgálat, a jogi osztály, az üzemviteli osztály vagy az a működő csoport, amelyre a jelentés vonatkozik. A vizsgálat vezetésére kijelölt funkcionális részleg (a „Vezető”) a jelentés tárgyától és az eset kezdeti kiértékelésekor, az Adminisztrátorok által végzett triázsolás során megállapított súlyossági foktól függ. A Magna külső erőforrásokat (például külsős jogi képviselőt) is használhat a vizsgálati folyamat támogatására.

A Vezetők felelőssége a vizsgálat megtervezése, a vizsgálat valamennyi lépésének elvégzése és a belső jelentéstétel. A vizsgálat lépéseinek megfelelő és időbeni kivitelezését az Adminisztrátorok felügyelik. A KFB időről időre útmutatásokat dolgozhat ki a vizsgálatok elvégzésére vonatkozó, a jelen irányelvnek megfelelő legjobb gyakorlatokról.

A vizsgálatok időbeni lezárása és az állapotukra vonatkozó belső jelentéstétel, valamint a megállapításaik létfontosságúak, mivel a vezetőség ezek segítségével tudja megállapítani, hogy milyen lépések szükségesek – ha vannak ilyenek – a megerősítést nyert állítások orvoslásához. Az esettel összefüggő információkhoz kizárólag a Magna ezzel megbízott alkalmazottai férhetnek hozzá.

A vizsgálat egészének ideje alatt folyamatos kommunikáció zajlik a bejelentővel. A vezetők felvehetik a kapcsolatot a bejelentővel, hogy további információkat vagy bizonyítékokat igényeljenek az állítások alátámasztására. A bejelentőket időben tájékoztatják a vizsgálat állapotáról és a vizsgálat lezárásáról is.

## KORREKCIÓS INTÉZKEDÉS

Ha az állításokat sikerül alátámasztani (részben vagy egészben), a magatartásra vonatkozó korrekciós intézkedések megállapításának és kivitelezésének felelőssége és a jövőbeli hasonló magatartások megelőzése a Magna vezetésére hárul. A korrekciós intézkedés célja a nem megfelelő magatartás leállítása és jövőbeli megismétlődésének megakadályozása. A korrekciós intézkedések körébe tartozhatnak (többek között):

- belső ellenőrzések megvalósítása, továbbfejlesztése vagy helyesbítése;
- alkalmazottak fegyelmi eljárása, felfüggesztése vagy felmondása;
- beszállítóval fennálló kapcsolat megszüntetése;
- személyzet oktatása (vagy ismételt oktatása);
- jelentés a bűnüldöző szervek felé; vagy
- per indítása a károk kapcsán.

## VEZETŐSÉG FELELŐSÉGE

A Magna vezetőségének tagjaival, például az alkalmazottakkal szemben elvárás, hogy azonnal jelentsenek minden szabálysértő magatartás gyanúját felvető esetet a fentiekben ismertetett jelentési csatornák valamelyikének segítségével.

A vezetőség lehetőség szerint mindig rendszeres tájékoztatást kap a vizsgálatok előrehaladásáról. Azonban a személyzet bármely olyan tagjának hozzáférését, aki közvetlenül érintett egy vizsgálatban, korlátozni fogják az eset részleteire vonatkozóan.

Ha egy vizsgálat befejeződik, a vezetőséget tájékoztatják a korrekciós intézkedés végrehajtásához szükséges legfontosabb tudnivalókról, különösen olyan esetekben, amelyek a munkavállalói fegyelmet érintik, vagy ahol pénzügyi veszteségek visszanyerése javasolható, illetve amikor belső irányelvek vagy eljárások felülvizsgálatát vagy kiegészítését teszik szükségessé.

## TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

További információkért forduljon az alelnökhöz, az etikai és megfelelőségi ügyekért felelős igazgatóhoz, vagy a belső ellenőrzésért felelős alelnökhöz.

---

Issued:	September 21, 2021
Revised:	April 3, 2024
Next Review:	Q1 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council