

Codice etico e deontologico

Politica sull'anti-corrruzione e sui pagamenti illeciti

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 20, 2024

Magna proibisce qualsiasi atto di corruzione e pagamenti illeciti in tutti i propri rapporti d'affari, in qualsiasi paese. La presente politica si applica a Magna International Inc. e a tutti i suoi Gruppi, Divisioni e joint venture operativi, e ad altre attività presenti in tutto il mondo (chiamate collettivamente, "Magna"). La presente politica si applica inoltre anche a tutte le persone che agiscono per conto di Magna, compresi lavoratori dipendenti, funzionari, amministratori, consulenti e agenti.

In Magna gli affari devono essere perseguiti con integrità e ottenuti correttamente sulla base del prodotto e del prezzo, e non dispensando offerte, pagamenti o ricevendo tangenti e altri pagamenti illeciti. Il [Codice etico e deontologico](#) di Magna proibisce esplicitamente il pagamento di tangenti e qualsiasi forma di pagamento illecito. Qualsiasi dipendente o altra persona che agisca per conto di Magna che sia coinvolta in tali attività sarà sottoposta ad azioni disciplinari che possono arrivare fino al licenziamento o ad altro rapporto contrattuale e può essere inoltre soggetta a procedimento penale.

Molti paesi dispongono di leggi che stabiliscono che le tangenti e altre forme di pagamento sono illecite, anche quando avvengono in un altro paese. La violazione di queste leggi costituisce un reato grave, che può portare a sanzioni sia per Magna che per i suoi dipendenti (compresi i manager che hanno autorizzato tale condotta). Le persone direttamente coinvolte rischiano il carcere. Anche solo l'apparente violazione di queste leggi può avere un grave impatto sulla reputazione di Magna.

COSA S'INTENDE PER "PAGAMENTO ILLECITO?"

Con il termine "**pagamento illecito**" s'intende una tangente, bustarella o pagamento agevolativo.

Con il termine "**tangente**" s'intende qualsiasi valore – compreso denaro, regali, favori, sconti, intrattenimento, vantaggio o beneficio di qualsiasi tipo – che è stato dato od offerto a qualcuno a suo vantaggio personale e che è inteso o può essere interpretato come un tentativo d'influenzare un'azione o una decisione da prendere (o da non prendere) da parte di quella persona, per conto dell'organizzazione che rappresenta, al fine di beneficiare o fornire un vantaggio a Magna. Alcuni esempi possono includere: (i) elargire denaro o mezzi equivalenti al dipendente responsabile della qualità di un cliente affinché ignori o minimizzi problemi di qualità del prodotto oppure (ii) elargire regali a un funzionario governativo in cambio di un trattamento favorevole per Magna.

Con il termine "**bustarella**" s'intende un tipo di Tangente. S'intende la ricompensa o l'accettazione della restituzione di una somma già pagata (o che deve essere pagata) come ricompensa personale per realizzare o promuovere accordi di lavoro. Gli esempi includono (i) il caso in cui un fornitore elargisce denaro a un dipendente di Magna al fine di elaborare fatture relative a servizi che non sono stati erogati oppure (ii) l'offerta di pagare al dipendente di un cliente una percentuale del valore di un contratto qualora questi assegni il contratto a Magna.

Con il termine “**pagamento agevolativo**” s’intende un tipo di Tangente a favore di funzionari governativi ed è illegale in molti paesi. Tipicamente, si tratta di pagamenti a funzionari governativi di basso grado per ottenere servizi o determinazioni ordinarie alle quali Magna avrebbe comunque legalmente diritto (talvolta per velocizzare il servizio). Gli esempi includono pagamenti per agevolare un allacciamento telefonico o l’allacciamento a servizi come acqua o gas oppure un procedimento di dichiarazione doganale. Magna vieta i pagamenti agevolativi in tutte le sue attività globali, anche nei paesi in cui potrebbero essere consentiti dalla legge.

POLITICA DI MAGNA RIGUARDANTE PAGAMENTI ILLECITI

Magna proibisce pagamenti illeciti in tutte le sue transazioni commerciali, indipendentemente dal fatto che i pagamenti illeciti siano offerti, effettuati o pagati da Magna o da qualsiasi persona che agisca per conto di Magna (ad esempio un soggetto terzo o un dipendente che paga di tasca propria). Magna vieta anche la produzione di documenti o atti falsi di qualsiasi pagamento illecito e vieta ai dipendenti e a parti terze di agire per conto di Magna nell’ottenere o accettare qualsiasi pagamento illecito (per esempio, da un fornitore di Magna o a un dipendente di Magna).

Un’offerta o promessa di pagare può essere illegale, anche se il pagamento illecito non ha mai avuto luogo.

In alcune circostanze, possono essere considerate come tangenti l’offerta di un regalo o se vengono sostenute spese per intrattenimenti al fine di ottenere o di mantenere affari, in particolare se il valore del regalo è importante o se l’intrattenimento è eccessivo (per esempio, delle spese di viaggio). Consultate la [Politica di Magna sui regali e gli intrattenimenti](#) per comprendere meglio la potenziale sovrapposizione tra regali, intrattenimenti e tangenti. Consultate il vostro consulente legale del Gruppo o regionale o un funzionario responsabile della Compliance regionale se avete dei dubbi che un dato regalo possa essere considerato inappropriato o meno. Ogni regalo o spesa per forme di intrattenimento avvenuti a favore di un funzionario governativo devono essere approvati secondo la Procedura di Controllo e Conformità - Spese a favore di funzionari governativi.

APPLICAZIONE IN CAMPO INTERNAZIONALE DELLE NORME ANTI-CORRUZIONE

Magna è soggetta a molte norme e leggi locali e internazionali anti-corruzione. Alcune di queste leggi riguardano specificatamente la corruzione di funzionari governativi stranieri. Alcuni esempi includono la legge americana denominata *Foreign Corrupt Practices Act* e quella canadese chiamata *Corruption of Foreign Public Officials Act*. Alcune leggi anticorruzione proibiscono anche pagamenti illeciti effettuati a individui nel settore privato, come ad esempio clienti e fornitori, e altre forme di corruzione commerciale. In ragione delle attività di Magna svolte in tutto il mondo, questa politica non può affrontare tutte le questioni derivanti dai requisiti internazionali e locali. E’ responsabilità di ogni dipendente Magna capire e rispettare le leggi locali e internazionali. Se non siete sicuri se un particolare comportamento è illecito o altrimenti pericoloso per la reputazione di Magna, prima di agire consultate la Direzione o il vostro consulente legale del Gruppo o regionale, o il Regional Compliance Officer.

PARTI TERZE: AGENTI, APPALTATORI E ALTRI INTERMEDIARI

Le leggi anti-corruzione non fanno differenze tra atti commessi da Magna o da qualcuno che opera per conto di Magna. Per questa ragione, Magna proibisce espressamente qualsiasi pagamento illecito offerto o effettuato attraverso parti terze come agenti, appaltatori o altri intermediari. Dovete assicurarvi che qualsiasi parte terza che opera per conto di Magna applichi il codice deontologico aziendale di Magna, incluso il [Codice di condotta ed etica del fornitore](#). In tutti i casi in cui un agente, appaltatore o altro intermediario operi per Magna, dovete:

- Avere una base documentata per potervi fidare dell’integrità deontologica della parte terza (ad esempio due diligence appropriata);
- attuare tutte le misure ragionevoli per monitorare e prevenire comportamenti illeciti e
- Rispondere adeguatamente a indizi su possibili comportamenti illeciti.

Nei casi in cui abbiate incaricato un intermediario di interagire con un funzionario governativo per conto di Magna, dovete condurre una due diligence, ottenere una pre-autorizzazione e chiedere all’intermediario di impegnarsi con un contratto a rispettare gli standard di conformità di Magna in base alla Procedura di controllo di conformità per gli intermediari governativi di parte terza.

Consultate il vostro consulente legale del Gruppo o regionale, oppure il Regional Compliance Officer se avete dei dubbi sull'assunzione di un intermediario, compresi i termini contrattuali, e sul rinnovo di un contratto già esistente con un intermediario. Verificate la presenza di segnali di pericolo o “campanelli d'allarme” che potrebbero indicare che il rapporto con quella parte terza potrebbe comportare dei rischi e non ignorate mai questi segnali. Essi potrebbero includere le situazioni in cui la parte terza:

- Appare non qualificata o sottodimensionata in termini di personale;
- è indicata o raccomandata da un funzionario del governo;
- richiede che la sua identità sia mantenuta segreta;
- richiede pagamenti in contanti o anticipati o attraverso conti offshore;
- richiede che il pagamento NON sia effettuato nel paese in cui è stato fornito il servizio;
- richiede la falsificazione di documenti;
- richiede compensi insolitamente grandi rispetto ai servizi forniti o in confronto ai suoi concorrenti;
- chiede il rimborso di spese insolitamente elevate, vaghe o non documentate, oppure
- qualsiasi altra condotta che possa rappresentare un rischio di Tangente.

In presenza di qualsiasi di questi “campanelli d'allarme”, è necessario svolgere indagini e consultazioni aggiuntive con il consulente legale del Gruppo o regionale o un funzionario responsabile della Compliance regionale.

VIOLAZIONI

Qualsiasi violazione della presente politica sarà trattata come una questione seria e sarà sanzionata mediante azioni disciplinari che possono arrivare fino al licenziamento.

Se siete a conoscenza o se avete il sospetto che qualcuno stia violando il [Codice etico e deontologico](#) di Magna o la presente politica, dovete segnalare la vostra preoccupazione tempestivamente informando (i) il vostro manager, (ii) un funzionario responsabile delle finanze della Divisione o del Gruppo, (iii) un consulente legale del Gruppo o regionale, (iv) un funzionario responsabile della Compliance regionale, il VP Ethics e Chief Compliance Officer oppure (vi) attraverso la Magna Hotline.

In base alla [Politica anti-ritorsioni](#) di Magna, Magna vieta atti di ritorsione (o qualsiasi minaccia di ritorsione) nei confronti di chiunque segnali/denunci, in buona fede, qualsiasi violazione del [Codice etico e deontologico](#) di Magna o di questa politica (“Responsabile della segnalazione”) o di qualsiasi persona che assista o sia collegata al/alla Responsabile della segnalazione.

CONSIGLI UTILI

SEMPRE...

- Assicurarsi di capire a fondo tutte le leggi applicabili e l'approccio di Magna quando si fanno o si ricevono regali e intrattenimenti (vedere anche la [Politica di Magna su regali e intrattenimenti](#)).
- Condurre una *due diligence* appropriata durante il processo di selezione e di coinvolgimento di parti terze (includendo appaltatori indipendenti e lobbisti).
- Osservare la Procedura di controllo di conformità per gli intermediari governativi di parte terza e per le spese dei funzionari governativi.
- Comunicare quali sono i nostri requisiti anti-corruzione alle parti terze attraverso la sottoscrizione di un contratto formale, negoziarne l'accettazione e garantire che le attività della parte terza siano monitorate e controllate durante tutto il periodo di validità del contratto.
- Comunicare il Codice di condotta del fornitore ai fornitori.
- Assicurarsi che tutte le spese siano accuratamente registrate, comprese quelle che sono effettuate in contanti attraverso la cassa.

- Assicurarsi che tutte le richieste di pagamento fatte al personale dell'ufficio finanze siano adeguatamente supportate da fatture lecite, autorizzate dai dipendenti che le hanno richieste secondo i limiti di firma applicabili, effettuate ai beneficiari legittimi, per uno scopo aziendale appropriato che sia coerente con l'ambito di lavoro concordato con la parte terza. Una due diligence appropriata e un reporting interno devono essere effettuati per qualsiasi richiesta di pagamento sospetta.

MAI...

- Offrire qualsiasi bene di valore a un funzionario governativo o ad altra persona per ottenere un vantaggio o un beneficio illecito o percepito come tale.
- Permettere il pagamento di commissioni segrete o pagamenti illeciti simili. Questo include accordi presi con individui, aziende od organizzazioni che possono esercitare un'influenza politica in cui le commissioni sono sproporzionatamente elevate rispetto ai servizi legittimamente offerti.
- Effettuare un pagamento agevolante o un pagamento a una qualsiasi persona (in contanti o in natura) per un servizio di cui Magna non ha solitamente diritto. Alcuni esempi includono il pagamento a un funzionario del governo per lavoro straordinario, per lavorare durante le vacanze locali o per svolgere attività che vanno oltre l'ambito della propria regolare mansione lavorativa.
- Fare qualsiasi cosa per incoraggiare o facilitare qualcun altro, compreso un agente o rappresentante di Magna, a effettuare pagamenti illeciti.
- Costituire "fondi neri" non registrati.
- Richiedere o accettare un pagamento illecito.
- Eludere o accelerare una richiesta di pagamento avanzata al personale finanziario suddividendo i pagamenti.
- Effettuare personalmente un pagamento per evitare di dover rispettare il [Codice etico e deontologico](#) di Magna o la presente politica.

FARE ATTENZIONE A...

- Qualsiasi richiesta di pagamenti a favore di parti terze sproporzionata rispetto ai servizi forniti.
- Qualsiasi richiesta di effettuare un pagamento che sembri sospetto o a un beneficiario o in una giurisdizione non collegata alla transazione, compreso ma non in via limitativa, a un'organizzazione di beneficenza, a una fondazione o a un partito politico.
- Informazioni su rappresentanti di parti terze esistenti o potenziali o altri intermediari che potrebbero suggerire l'effettuazione di attività che potrebbero essere considerate illecite.
- Dare o ricevere regali o intrattenimenti aziendali durante il processo di gara d'appalto o di formulazione di un'offerta.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI:

Per ulteriori informazioni o suggerimenti, contattare il consulente legale regionale o del Gruppo, un referente della Compliance regionale o il vicepresidente di Magna, Ethics and Chief Compliance Officer.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 20, 2024
Next Review:	Q2 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council