

Kodeks etyki zawodowej

Polityka zachowania zgodności z sankcjami i embargiem na handel

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: April 1, 2017 – REVISED: February 23, 2022

Firmie Magna zależy na zachowaniu zgodności z przepisami prawa obowiązującymi we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzi działalność, w tym z przepisami i regulacjami dotyczącymi sankcji ekonomicznych. Niniejsza Polityka ma zastosowanie do wszystkich pracowników Magna International Inc. i wszystkich grup operacyjnych, oddziałów, spółek joint-venture i innych jednostek na całym świecie (zwanymi dalej łącznie „Magna”). Niniejsza Polityka dotyczy również wszystkich osób, które działają w imieniu firmy Magna, w tym pracowników, członków zarządu, dyrektorów, konsultantów i przedstawicieli.

- Pracownicy mają obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji (zwanymi dalej „Przepisami dotyczącymi sankcji”), także odnośnie do ograniczeń w zakresie zawierania transakcji z:
- krajami lub terytoriami politycznymi krajów, na które nałożono sankcje (zwanymi dalej łącznie „Krajami objętymi sankcjami”); oraz
- osobami, przedsiębiorstwami lub podmiotami, w tym ich przedstawicielami i pełnomocnikami z siedzibą w Krajach objętych sankcjami lub wpisanymi na krajowe lub międzynarodowe listy sankcji (zwanymi łącznie „Osobami objętymi sankcjami”).

CZYM JEST SANKCJA LUB EMBARGO?

Sankcje i embarga na handel to restrykcje nakładane przez rządy lub organizacje międzynarodowe (jak Organizacja Narodów Zjednoczonych), które ograniczają działalność gospodarczą w niektórych krajach. Ich celem jest zmuszenie rządu Kraju objętego sankcjami lub Osób objętych sankcjami do zmiany polityk lub działań, co do których rząd nakładający sankcje sądzi, że są szkodliwe dla międzynarodowego pokoju, bezpieczeństwa i praw człowieka.

CZEGO ZABRANIAJĄ PRZEPISY DOTYCZĄCE SANKCJI?

Przepisy dotyczące sankcji ograniczają rodzaje działalności gospodarczej lub ich zakazują, w zależności od tego, o jaki Kraj objęty sankcjami lub o jaką Osobę objętą sankcjami chodzi. Przepisy dotyczące sankcji często ustanawiają ograniczenia przepływu towarów, usług lub środków finansowych. Przepisy dotyczące sankcji mogą, ale nie muszą, ograniczać lub zakazywać:

- sprzedaży lub kupna towarów, usług lub informacji technicznych komukolwiek w Kraju objętym sankcjami lub od kogokolwiek w Kraju objętym sankcjami;
- sprzedawania lub kupowania wszelkich towarów, usług lub informacji technicznych Osobie objętej sankcjami lub od Osoby objętej sankcjami, niezależnie od jej lokalizacji;
- transferu środków finansowych do Kraju objętego sankcjami bądź Osoby objętej sankcjami lub za ich pośrednictwem, a także otrzymywania środków finansowych od Osoby objętej sankcjami (np. banku objętego sankcjami); lub
- sprzedaży wszelkich towarów, usług lub informacji technicznych dozwolonej osobie w dozwolonym kraju, jeśli sprzedający wie, że dane towary, usługi lub informacje techniczne są przeznaczone dla Kraju objętego sankcjami lub Osoby objętej sankcjami.

W JAKI SPOSÓB KRAJ LUB OSOBA STAJĄ SIĘ KRAJEM OBJĘTYM SANKCJAMI LUB OSOBĄ OBJĘTĄ SANKCJAMI?

Zazwyczaj na kraj, osobę lub firmę nakłada się sankcje lub embarga ze względu na ich domniemany udział w działaniach takich jak terroryzm, łamanie praw człowieka, eksport niezgodny z prawem, rozprzestrzenianie broni jądrowej oraz inne przestępstwa. Niektóre jurysdykcje i regiony, w których działa Magna (tj. Kanada, Stany Zjednoczone i Unia Europejska), opracowują i publikują listy Krajów objętych sankcjami oraz Osób objętych sankcjami. Na przykład:

Kanada: https://www.international.gc.ca/world-monde/international_relations-relations_internationales/sanctions/current-actuelles.aspx?lang=eng

Stany Zjednoczone: <http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Pages/Programs.aspx>

Unia Europejska: <https://webgate.ec.europa.eu/fsd/fsf>

Organizacja Narodów Zjednoczonych: <https://www.un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list#composition%20list>

POLITYKA

Firma Magna nie będzie zawierać transakcji biznesowych z Krajem objętym sankcjami ani Osobą objętą sankcjami, ani też transakcji, w które zaangażowany będzie taki Kraj czy taka Osoba. Jeśli pracownik dowie się o istniejącej lub potencjalnej transakcji biznesowej z Krajem objętym sankcjami lub Osobą objętą sankcjami (lub też transakcji, w którą zaangażowany będzie taki Kraj czy taka Osoba), należy niezwłocznie skontaktować się z prawnikiem na szczeblu Grupy, Regionu lub całej Spółki Magna. Można także kontaktować się ze swoim przełożonym, regionalnym specjalistą ds. zgodności lub Linią Specjalną Magna.

KRAJE OBJĘTE SANKCJAMI

W każdym kraju, w którym pracownik prowadzi działalność w imieniu firmy Magna, musi on przestrzegać obowiązujących Przepisów dotyczących sankcji. Ponadto polityka firmy Magna zakłada przestrzeganie Przepisów dotyczących sankcji obowiązujących w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie we wszystkich działaniach prowadzonych na całym świecie, chyba że na taką zgodność z przepisami nie zezwala prawo lokalne.

Należy zwrócić uwagę na to, że Przepisy dotyczące sankcji są złożone, różnią się w zależności od kraju i często ulegają zmianie. W przypadku pytań dotyczących zastosowania Przepisów dotyczących sankcji do jakiegokolwiek działalności gospodarczej Magna należy zwrócić się o poradę do prawnika na poziomie Grupy, Regionu lub całej Spółki Magna.

NARUSZENIA

Firma Magna nie toleruje naruszania przepisów. Każde naruszenie będzie traktowane surowo i będzie powodować zastosowanie środków dyscyplinarnych, do rozwiązania umowy o pracę włącznie.

Jeśli pracownik wie lub podejrzewa, że ktoś narusza obowiązujący w firmie Magna Kodeks Etyki Zawodowej lub niniejszą Politykę, powinien zgłosić swoje wątpliwości, informując prawnika na poziomie Grupy, Regionu lub całej Spółki. Można także kontaktować się ze (i) swoim przełożonym, (ii) regionalnym specjalistą ds. zgodności, (iii) dyrektorem ds. etyki i zgodności z przepisami lub (iv) Linią Specjalną Magna.

Zgodnie z naszą Polityką zakazu działań odwetowych firma Magna zapewnia, że pracownicy nie muszą obawiać się kar, zwolnienia, degradacji, zawieszenia ani dyskryminacji, ani jakichkolwiek innych działań odwetowych za zgłoszenie w dobrej wierze jakiegokolwiek naruszenia Kodeksu Etyki Zawodowej firmy Magna lub niniejszej Polityki.

WIĘCEJ INFORMACJI

Więcej informacji lub porad można uzyskać, kontaktując się z prawnikiem na poziomie Grupy, Regionu lub całej Spółki, regionalnym specjalistą ds. zgodności lub naszym wiceprezesem i dyrektorem ds. etyki i zgodności z przepisami Magna.

Issued:	April 1, 2017
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council