

## มาตรฐานแรงงานสากล

### HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT |

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: February 23, 2022

#### บทนา:

Magna International Inc. ("Magna")

ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสมดุลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของเรากับการมุ่งหน้าสู่เป้าหมายทางธุรกิจของเรา เรายอมรับว่าการกระทำของเราต้องสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่แตกต่างกันไปรวมทั้ง ผู้ถือหุ้น ลูกค้า พนักงาน ชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ รัฐบาลและอื่นๆ โดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติอย่างมีจรรยาบรรณและเป็นธรรมต่อพนักงานของเราเอง

นโยบายนี้จะนำไปใช้กับทุกกลุ่มปฏิบัติการ ภาคส่วนการทำงานและบริษัทในเครือของ Magna อื่นๆ ทั่วโลก นโยบายนี้ยังใช้กับบุคลากรทุกคนที่ดำเนินการในนามของ Magna รวมถึงพนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการ ที่ปรึกษา และตัวแทน

ความเคารพของเรตต่อบุคคลและความต้องการของพนักงานที่เรามี สะท้อนให้เห็นในวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เป็นเอกลักษณ์ของ Magna ที่เรากล่าวถึงในฐานะ "สถานประกอบการที่เป็นธรรม" รูปแบบธุรกิจสถานประกอบการที่เป็นธรรมของเราตระหนักดีว่า พนักงานเป็นผู้มีส่วนได้เสียสำคัญในธุรกิจของเรา ด้วยสิทธิพื้นฐานและภาวะผูกพันที่สัมพันธ์กับนโยบายรากฐาน เช่น ฎบัตรพนักงาน Magna, หลักการปฏิบัติงาน Magna, และจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณของ Magna

มาตรฐานแรงงานสากลเหล่านี้เป็นการกระทำที่เป็นมากกว่าวัฒนธรรมสถานประกอบการที่เป็นธรรมของเรา ในขณะที่ยังคงดำเนินงานในฐานะตัวกระตุ้นสามัญของกฎบัตรและกรอบการทำงานดังต่อไปนี้:

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนองค์การสหประชาชาติ
- อนุสัญญาพื้นฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ
- ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในสถานที่ทำงาน

กรอบการทำงานในนโยบายบริษัทของเราอ้างอิงจากหลักพื้นฐานที่สร้างขึ้นภายใต้ข้อกำหนดหมายถึงทั้ง ข้อกฎหมายแห่งชาติและสากลที่หลากหลาย โดยรวมถึงกฎหมายเฉพาะระหว่างรัฐ/ประเทศ เช่นเดียวกับข้อตกลงแรงงาน ภาษีและภาวะผูกพันตามสัญญาในท้องถิ่นที่หลากหลาย

#### สิทธิมนุษยชน:

เราสนับสนุนการปฏิบัติตามที่เล็งเห็นถึงหลักสิทธิมนุษยชนในระดับสากล

นโยบายของเราเคารพต่อการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและมอบโอกาสในการทำงานที่เป็นธรรมโดยไม่คำนึงถึงลักษณะของแต่ละบุคคล เราเชื่อว่าความหลากหลายของเราและสถานที่ทำงานแบบพหุวัฒนธรรมได้มอบบรรยากาศในการทำงานที่น่าเคารพ โดยพนักงานรู้สึกถึงความปลอดภัยและการต้อนรับ และยังมีโอกาสเติบโตทั้งตนเองและสายอาชีพ

#### การคุ้มครองจากการล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ และความรุนแรง:

เรายึดมั่นในนโยบายการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดของ Magna เราจะไม่ทนต่อการล่วงละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงานของเรานบนพื้นฐานของเชื้อชาติ, ชนชาติ หรือชาติกำเนิด, สีผิว, เพศ, ศาสนา, อุดมคติทางเพศ, ความบกพร่อง, รสนิยมทางเพศ, หรือสิ่งต้องห้ามใดๆ ภายใต้ข้อกำหนดที่บังคับใช้ เรามีนโยบายที่เป็นปฏิบัติต่อการกลั่นแกล้งและความรุนแรงในสถานที่ทำงาน เพื่อให้สัมพันธ์กับหลักฎบัตรพนักงานของเรา เรามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสถานที่ทำงานที่

นำเคารพและเป็นธรรม ปราศจากการแบ่งฝ่าย และการละเมิดทางวาจา ทางจิตใจ ทางเพศ หรือทางร่างกายใดๆ ก็ตาม

## สิทธิของเด็ก:

เราต่อต้านการใช้แรงงานเด็กและเคารพสิทธิของเด็กในการศึกษา พักผ่อนและเล่น  
เราเคารพข้อกฎหมายและข้อบังคับระดับท้องถิ่นและนานาชาติทุกประเภทที่เกี่ยวข้องกับอายุขั้นต่ำสำหรับการสมัครงานหรือเข้าทำงาน

## การจ้างงานที่เลือกได้อย่างอิสระ:

เราปฏิเสธรูปแบบแรงงานที่จ่ายอ้อมหรือถูกบังคับ เช่น แรงงานนักโทษ แรงงานผูกพันทางหนี้สิน การค้ามนุษย์และแรงงานทาส  
บริษัทในเครือ Magna จะไม่ดำเนินธุรกิจกับผู้ผลิต ผู้สรรหาหรือตัวแทนที่ใช้แรงงานจ่ายอ้อมเหล่านี้ Magna  
เคารพหลักการของการจ้างงานที่เลือกได้อย่างอิสระ

## สุขอนามัยและความปลอดภัย:

เรารักษาสถานที่ทำงานที่มีสุขลักษณะและปลอดภัยให้เป็นไปตามหรือดีกว่ามาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติสำหรับสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน  
เราทบทวนมาตรฐานของเราเป็นประจำและมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการดูแลในส่วนนี้อย่างต่อเนื่องผ่านกระบวนการตรวจสอบและตรวจประเมินสถานประกอบการที่ครอบคลุม

## เงื่อนไขในการทางานที่เป็นธรรม:

เราตระหนักถึงสิทธิของพนักงานในการมีเวลาพักผ่อนและเวลาว่างที่เหมาะสม  
เรามอบชั่วโมงการทำงานที่สมเหตุสมผลภายใต้หลักปฏิบัติด้านอุตสาหกรรมที่เหมาะสมซึ่งคุ้มครองสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานของเรา  
เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหรือทำให้ดีกว่าข้อกำหนดและข้อเรียกร้องของกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้ด้วยการเคารพต่อชั่วโมงการทำงาน, เวลาพัก, การพักผ่อน, วันหยุดและการทำงานล่วงเวลา

## การจ่ายค่าตอบแทนโดยไม่เลือกปฏิบัติ:

เรายึดมั่นในหลักกฏบัตรพนักงานของ Magna  
เรามุ่งมั่นที่จะจ่ายค่าตอบแทนตามผลประโยชน์และสวัสดิการที่สะท้อนถึงความต้องการต่อความเป็นธรรมภายใน  
เช่นเดียวกับการแข่งขันภายนอกภายใต้ตลาดแรงงานท้องถิ่นและระดับอุตสาหกรรมที่เราดำเนินธุรกิจ  
ซึ่งรวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานบนพื้นฐานของเป้าหมายและเกณฑ์การไม่เลือกปฏิบัติ เช่น ทักษะและความสามารถ  
ความเหมาะสม ประสิทธิภาพในการทำงาน และระยะเวลาในการทำงาน  
การจ่ายค่าตอบแทนของเราสอดคล้องกับข้อกฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่น และ/หรือ ระดับรัฐและประเทศ  
โดยรวมถึงข้อตกลงแรงงานตามสัญญาที่หลากหลายและข้อกำหนดภาษี  
ภายใต้บริบทของการจ่ายค่าตอบแทนเฉพาะของแต่ละประเทศที่สัมพันธ์กับข้อกำหนดทางสัญญาและนิติบัญญัติ  
เราสนับสนุนหลักการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติที่เลือกเพศ

## เสรีภาพในการคบค้าสมาคมและการเจรจาต่อรองโดยสุจริต:

เราตระหนักและเคารพถึงสิทธิของพนักงานของเราในการคบค้าสมาคมและเป็นตัวแทนอย่างอิสระ  
โดยสัมพันธ์กับข้อกฎหมายและข้อกำหนดท้องถิ่น  
และคำนึงถึงการดำเนินงานด้านความสัมพันธ์อุตสาหกรรมที่เหมาะสมภายใต้อำนาจของศาล  
เรายังตระหนักว่าสิทธิที่จะเป็นตัวแทนเป็นสิทธิส่วนบุคคล ไม่ใช่ภาระผูกพัน  
โดยรวมถึงสิทธิของพนักงานที่ตัดสินใจที่จะไม่เป็นตัวแทนได้อย่างอิสระหากพนักงานเลือกได้  
และสำหรับฝ่ายสถานที่ทำงานที่ต้องเปิดให้มีเสรีภาพในการแสดงออกได้ในเรื่องเหล่านี้  
เราดำเนินงานอย่างสร้างสรรค์ด้วยตัวแทนที่ได้รับการยอมรับอย่างถูกกฎหมายเพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ของพนักงานของเราในแนวทางที่ยึดมั่นต่อกฏบัตรพนักงานของเรา  
เราเคารพกฎหมายและข้อกำหนดท้องถิ่นที่บังคับใช้ในการเจรจาต่อรองตามแนวทางแห่งความร่วมมือและการเคารพซึ่งกันและกัน

## การปรับใช้และความรับผิดชอบ:

ความรับผิดชอบสำหรับการปรับใช้และปฏิบัติตามกับมาตรฐานเหล่านี้กับกลุ่มปฏิบัติการและภาคส่วนการทำงานขึ้นอยู่กับแผนกบริหารอาวุโสของ Magna ของกลุ่มปฏิบัติการและภาคส่วนการทำงานตามลำดับจะมีการกำกับดูแลจากองค์กรสำหรับมาตรฐานเหล่านี้ผ่านกระบวนการตรวจสอบและตรวจประเมินของแผนกทรัพยากรบุคคลที่หลากหลาย คณะกรรมการบริหารของ Magna เป็นผู้ควบคุมโดยรวมต่อการเข้าถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านการกำกับดูแลการจ่ายเงินชดเชยคณะกรรมการสรรหา

เราระดับผู้ผลิตและลูกค้าและทางธุรกิจผ่านห่วงโซ่คุณค่าของเราเพื่อรับและปรับใช้นโยบายที่คล้ายกัน

เราแสวงหาการระบุและใช้ประโยชน์จากพันธมิตรทางธุรกิจและผู้ผลิตที่ดำเนินธุรกิจและกิจการในแนวทางที่ยึดมั่นกับมาตรฐานแรงงานสากลเหล่านี้

พนักงานผู้ที่เชื่อว่าจะมีการละเมิดหลักการเหล่านี้สามารถรายงานการฝ่าฝืนเหล่านี้ผ่านกระบวนการรายงานภายในที่สร้างขึ้นอย่างดีได้ โดยจะแตกต่างกันไปตามแต่ละภูมิภาค Magna

จัดให้มีแนวทางแก้ไขและกระบวนการสืบสวนข้อกังวลที่หลากหลายให้กับพนักงาน โดยรวมถึงกฎบัตรพนักงาน กระบวนการ 'ประตูเปิด' เช่นเดียวกับสายด่วน Magna ที่เข้าถึงได้เพียงเอือมมือ โดยจะเป็นผู้รับผิดชอบในการสร้างกระบวนการสืบสวนที่เป็นธรรมและปรับใช้แนวทางแก้ไขเยียวยา เมื่อมีเหตุจำเป็น เรายึดมั่นในนโยบายต่อต้านการเอาคืนของ Magna ซึ่งจะไม่มีการตอบโต้เอาคืนใดๆ ต่อพนักงานผู้ที่สร้างรายงานหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือกับการสืบสวน

## สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม:

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อรองประธานกลุ่มของแผนกทรัพยากรบุคคลของคุณ  
ผู้อำนวยการสากลแรงงานสัมพันธ์ Magna หรือสำนักงานหัวหน้าเจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล Magna

---

Issued:	March 1, 2019
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council