

Codul de conduită și etică Politica privind cadourile & divertismentul

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: May 1, 2014 – REVISED: September 21, 2021

Oferirea sau primirea de cadouri de afaceri și activități de divertisment este adesea un mod adecvat pentru partenerii de afaceri de a afișa curtoazie și respect reciproc, cu condiția ca acestea să fie rezonabile în valoare și să nu fie destinate să influențeze o afacere sau o acțiune guvernamentală. Această politică se aplică în Magna International Inc. și în toate Grupurile sale operaționale, Divizii, societăți mixte și altor operațiuni la nivel global (în mod colectiv, "Magna"). Această politică se aplică, de asemenea, tuturor persoanelor care acționează din partea Magna, incluzând angajați, ofițeri, directori, consultanți și agenți (în mod colectiv, „Persoane Magna”).

Cu excepția cazului în care este interzis prin lege, Persoanele Magna pot oferi și accepta cadouri de afaceri și activități de divertisment rezonabile la și de la partenerii de afaceri, cu condiția ca valoarea cadourilor sau a activităților de divertisment să fie modestă și adecvată circumstanțelor. Cadourile de afaceri și activitățile de divertisment la o scară modestă sunt instrumente legitime în construirea de bune relații de afaceri. De exemplu, oferirea sau acceptarea de mese ocazionale, obiecte promoționale și bilete la evenimente sportive și alte evenimente pot fi adecvate în anumite circumstanțe.

Schimbul de cadouri sau furnizarea de divertisment nu vor reprezenta, în general, o încălcare a Codului de Conduită și Etică, atunci când acestea sunt (i) acordate în conformitate cu practicile de afaceri acceptate, inclusiv a acestei politici, (ii) nu sunt destinate pentru influențarea anumitor decizii, și (iii), în concordanță cu legislația în vigoare. Orice Persoană Magna cu îndoieli privind corectitudinea sau legalitatea în a oferi sau a accepta un anumit cadou sau în furnizarea unei anumite activități de divertisment ar trebui să verifice la Consilierul Juridic Regional sau de Grup sau la un Ofițer Regional de Conformitate Magna.

“**Cadouri și divertisment**” pot fi orice lucru de valoare, inclusiv:

- produse
- servicii
- mâncăruri și băuturi
- folosire de vehicule sau facilități de vacanțe
- bilete la evenimente
- cheltuieli de călătorie
- transport
- echivalențe de numerar (cum ar fi carduri cadou sau certificate cadou)
- discount-uri
- premii
- numerar
- favoruri

CÂND NU SUNT PERMISE

Este important ca niciodată cadourile și divertismentul:

- să nu influențeze în mod necuvenit procesul decizional de afaceri sau guvernamental;
- să nu determine pe alții să perceapă o influență nejustificată; sau
- să nu creeze un potențial conflict de interese.

Este o responsabilitate fiecărei Persoane Magna să protejeze reputația Magna împotriva acuzațiilor de comportament necorespunzător. Prin urmare, Persoanele Magna trebuie să exercite prudență în oferirea sau acceptarea de cadouri și de activități de divertisment pentru a se asigura că deciziile de afaceri și de guvern sunt realizate cu integritate, în conformitate cu legile în vigoare și sunt în interesul Magna.

CÂND SUNT PERMISE

Cadourile și activitățile de divertisment trebuie să fie oferite sau acceptate **doar**:

- dacă acestea sunt rezonabile;
- ocazional;
- sunt de valoare modestă; și
- sunt înregistrate în mod acurat și transparent în rapoarte de cheltuieli și în evidențele și registrele Magna.

Din când în când, este posibil să adoptăm îndrumări specifice unei țări, cu informații suplimentare despre ceea ce înseamnă "modest" și "rezonabil" în țara respectivă. Pentru o listă a țărilor cu astfel de îndrumări, consultați Anexa A.

FOLOSIREA DISCERNĂMÂNTULUI

Stabilirea a ceea ce este acceptabil este o problemă de raționament. Apreciați dacă dezvăluirea publică a cadoului sau a activității de divertisment ar incomoda Magna sau angajații săi. Adesea, intenția și scopul oferirii, în lumina faptelor și circumstanțelor relevante, și nu valoarea în numerar a acesteia, sunt cele care determină caracterul adecvat al acesteia. În general, cu cât este mai mare valoarea bănească a cadoului sau a activității de divertisment sau frecvența acestora, cu atât mai ridicat este nivelul de transparență necesar. Oferirea sau acceptarea de cadouri sau de activități de divertisment de orice fel trebuie să fie făcută întotdeauna în concordanță cu legea și obiceiurile locale în afaceri. În plus, cei mai mulți clienți Magna au regulamente interne privind cadourile și divertismentul, aplicabile angajaților și furnizorilor lor. Orice oferire de cadouri sau de activități de divertisment angajaților clienților ar trebui să fie făcută doar dacă este permisă de normele interne aplicabile, ale clientului.

Sub nicio formă nu se pot solicita sau solicita cadouri sau activități de divertisment de orice fel de la un furnizor, client sau altă parte cu care Magna face afaceri. Acest lucru include atât solicitările directe, cât și impresia că oferirea unui cadou sau a unei activități de divertisment ar fi adecvată sau de dorit.

FUNCȚIONARI GUVERNAMENTALI

Orice ofertă sau furnizare de cadouri și de activități de divertisment pentru funcționari guvernamentali comportă riscuri speciale și pot fi interzise prin lege. Nu ar trebui să oferiți sau să furnizați cadouri sau activități de divertisment unui funcționar guvernamental decât dacă ați primit aprobare scrisă de la conducerea superioară Magna sau a Grupului (prin intermediul sistemului **Disclose It!**), în conformitate cu Procedura de control al conformității - Cheltuieli legate de funcționari guvernamentali (consultați și [Politica Magna privind mituirea și plățile necuvenite](#)).

Reprezentanții entităților de stat sau controlate de stat sunt considerați funcționari guvernamentali în sensul prezentei politici și al Politicii privind mituirea și plățile inadecvate, cu excepția cazului în care relația dintre Magna și entitatea de stat este de natură pur comercială.

Persoana Magna care propune oferirea unui cadou sau a unei activități de divertisment are obligația de a verifica dacă destinatarul este un funcționar guvernamental sau un angajat al unei entități de stat.

NUMERAR (SAU ECHIVALENTE DE NUMERAR, CUM AR FI CARDURI CADOU)

Oferirea sau primirea de numerar (sau un echivalent de numerar, cum ar fi un card cadou) este interzisă, cu excepția cazurilor în care oferirea unor astfel de cadouri poate fi adecvată conform obiceiurilor locale (de exemplu, Japonia sau Coreea de Sud) și ați obținut aprobare în prealabil. Pentru a vă califica pentru o astfel de excepție, trebuie să obțineți în prealabil aprobarea scrisă a Vicepreședintelui departamentului juridic din regiunea în care va fi oferit cadoul.

ÎNCĂLCĂRI

Magna nu are nici o toleranță pentru încălcări de conformitate. Orice astfel de încălcare va fi tratată ca o problemă serioasă și va fi sancționată cu măsuri disciplinare până la, și inclusiv, desfacerea motivată a contractului de muncă.

Dacă aflați despre sau suspectați o încălcare de către oricine a Codului de conduită și etică al Magna sau a acestei politici, trebuie să raportați preocuparea dumneavoastră, informând (i) superiorul dumneavoastră; (ii) un responsabil financiar al diviziei sau al grupului; (iii) un consilier juridic regional sau al grupului; (iv) un responsabil regional cu conformitatea al Magna; sau (v) apelând Linia telefonică de asistență Magna.

De asemenea, Magna se angajează să susțină o cultură în care preocupările legate de potențiale încălcări pot fi exprimate fără teama de represalii. Din acest motiv, [Politica Magna privind anti-represalii](#) interzice represaliile împotriva oricărei persoane care exprimă o preocupare în mod onest și cu bună credință.

SFATURI UTILE

ÎNTOTDEAUNA...

- Asigurați-vă de cadouri și divertisment care sunt rezonabile, ocazionale și de valoare modestă, și care respectă legile în vigoare reglementările, și convențiile locale. Folosiți discernământ în a decide ce este "rezonabil", având în vedere faptul că valoarea locală a ceea ce este "modest" este relativă și depinde de standardul mediu local de viață și de uzanțe.
- Căutați sfatul și aprobarea prealabilă a managerului dumneavoastră, a unui membru al Conducerii Superioare Magna sau a Consilierului Juridic Regional sau al Grupului sau a unui Ofițer Regional de Conformitate Magna, dacă vi se oferă sau dacă intenționați să oferiți un cadou sau o activitate de divertisment despre care credeți că poate depăși valoarea modestă sau poate fi nepotrivit.
- Asigurați-vă că, pe cât posibil, cadourile și activitățile de divertisment sunt oferite unei organizații și nu unui individ.
- Rețineți faptul că standarde mai ridicate și reguli stricte se aplică la oferirea de cadouri și activități de divertisment funcționarilor guvernamentali (vezi de asemenea Politica Magna privind Mita și Plăți Necuvenite). Cereți aprobare prin intermediul sistemului **Disclose It!** înainte de a oferi cadouri sau activități de divertisment oricărui funcționar guvernamental, în conformitate cu Procedura de control al conformității - Cheltuieli legate de funcționari guvernamentali.
- Căutați să aflați și să verificați dacă destinatarul propus este funcționar guvernamental înainte de a oferi orice cadou sau activitate de divertisment.
- Evaluați posibilitatea unui conflict de interese în cazul în care oferiți sau acceptați cadouri sau activități de divertisment.
- Fiți pregătiți să refuzați politicos orice ofertă de cadou sau ospitalitate care nu este în conformitate cu Codul de conduită și etică al Magna și cu această politică.
- Abordați cadourile și activitățile de divertisment oferite sau primite printr-un intermediar sau prin intermediul unei terțe părți la fel ca pe cele oferite în mod direct.
- Păstrați o evidență a tuturor aprobărilor de cadouri și de activități de divertisment și a refuzurilor, observând scopul, numele părților, precum și natura și valoarea cadoului sau activității de divertisment.
- Luați în considerare dacă este necesară o aprobare internă de la organizația destinatarului.

NICIODATĂ...

- Nu oferiți un cadou sau o activitate de divertisment acolo unde sunt interzise prin lege.
- Nu oferiți un cadou sau o activitate de divertisment pentru a influența o decizie guvernamentală sau de afaceri.
- Nu acceptați un cadou sau o activitate de divertisment când acest lucru ar face dificilă exercitarea unei judecăți corecte și imparțiale, în cazul în care se depășește o valoare modestă sau este contrară practicilor comerciale comun acceptate.
- Nu oferiți sau acceptați cadouri sau activități de divertisment interzise, cum ar fi:
 - Numerar sau echivalente de numerar (de exemplu, carduri cadou, cecuri personale), cu excepția cazurilor în care aveți aprobare prealabilă, conform celor menționate mai sus;
 - Reduceri de produse sau servicii care nu sunt disponibile pentru toți angajații;
 - Cadouri sau activități de divertisment de natură necorespunzătoare sau la locuri nepotrivite; sau
 - Cadouri sau activități de divertisment care nu sunt desemnate pentru a promova un obiect sau o relație de afaceri.
- Nu cere sau pretinde în niciun fel un cadou sau o activitate de divertisment de orice fel de la un furnizor, client sau o altă parte cu care Magna face afaceri. Aceasta include atât cereri directe, cât și sugerarea faptului că oferirea unui cadou sau a unei activități de divertisment ar fi adecvată sau de dorit.
- Nu plătiți personal pentru un cadou sau o activitate de divertisment pentru a evita conformarea la Codul Magna de Conduită și Etică sau la această politică.

FIȚI ATENȚI LA...

- Schimbul de cadouri sau protocol cu reprezentanții concurenților Magna, întrucât o astfel de acțiune ar putea crea un conflict de interese real sau perceput sau poate da impresia de comportament anti-concurențial.
- Acceptarea sau oferirea de cadouri sau activități de divertisment de la orice persoană sau organizație în perioadele de licitare a contractelor, de negocieri sau premiere (de exemplu RFQ, RFP). Aceasta nu include mese de lucru furnizate de către consilieri sau consultanți care acționează pentru Magna.

PENTRU MAI MULTE INFORMAȚII:

Pentru informații suplimentare sau recomandări, contactați consilierul juridic regional sau al grupului, un responsabil cu conformitatea sau vicepreședintele Magna pe probleme de etică și responsabilul șef cu conformitatea.

Issued:	May 1, 2014
Revised:	September 21, 2021
Next Review:	Q3 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council

ANEXA A - ȚĂRI CU ÎNDRUMĂRI ÎN CONFORMITATE CU PREZENTA POLITICĂ

China