आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्ये

भिन्न हितसंबंधांबद्दल धोरण

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: February 23, 2022

Magna च्या कर्मचाऱ्यांनी Magna च्या सर्वोत्तम हिताप्रमाणे वागले पाहिजे. व्यावसायिक विषयासंबंधी आपल्या निर्णयावर आपल्या वैयक्तिक हिताचा प्रभाव नसावा तसेच असा प्रभाव असल्यासारखे भासू नये. हे धोरण Magna International Inc. आणि तिच्या सर्व कार्यरत समूह, विभाग, संयुक्त उपक्रम आणि इतर जागतिक कार्यक्रमांना लागू होते (एकत्रितरित्या "Magna"). हे धोरण Magna च्या वतीने काम करणारे, कर्मचाऱ्यांसह, अधिकारी, संचालक, सल्लागार आणि एजंट्स सर्वांनाही लागू होते.

व्याख्या

ह्या धोरणात:

- "**भिन्न हितसंबंध**" (िंवा "**विरोध**") या संज्ञेस व्याप अर्थ आहे. सर्वसाधारणपणे, तिचा संदर्भ अशा परिस्थितीशी आहे, जेव्हा आपण Magna रता व्यवसायिक निर्णय घेऊ श ता िंवा तो प्रभावित करू श ता, आणि जेव्हा आपले वैयक्तिक हित िंवा आपल्या संबंधित पक्षाचे हित, हे Magna च्या हितापेक्षा भिन्न असेल.
- "**व्यवस्थापन**" आणि "**व्यवस्थापन करणे**" या संज्ञांचा अर्थ, मर्यादित अर्थ न लावता, नेमणू रणे, ामावर देखरेख, पर्यवेक्ष /सहकारी अशा संबंधामध्ये असणे, िंवा प्रत्यक्षात दुसऱ्याच्या पगार अथवा ामाचे त्याच्या निव्वळ िंमतीवर मूल्यमापन रण्यावर प्रभाव रण्याची क्षमता असणे असा होतो.
- "**संबंधित पक्ष**" म्हणजे आपल्याशी संबंधित व्यक्ती िंवा आपल्या नात्याची व्यक्ती ज्यामुळे आपल्या व्यावसायिक निर्णयावर प्रभाव पडू श तो, िंवा प्रभाव पडण्याची शक्यता भासते. ुटुंबातील सदस्य, मित्र, िंवा पूर्वीचे सह ारी, वर्गमित्र आणि नियोक्ते ही त्याची ाही उदाहरणे आहेत.
- एका व्यक्तीचे एखाद्या व्यवसायामध्ये "**लक्षणीय हितसंबंध**" आहेत जर ती व्यक्ती (i) व्यवसायाच्या दहा टक्े (10%) िंवा अधिक भागभांडवल, मालमत्ता िंवा व्यवसायाच्या इतर हितसंबंधांचे प्रत्यक्ष िंवा अप्रत्यक्ष नियंत्रण रते; (ii) व्यवसायामध्ये नेतृत्वाची भूमि ा निभावते; िंवा (iii) तिला Magna बरोबरच्या व्यवसायिक संबंधांचा थेट फायदा होईल.

आपला संघर्ष जाहीर करणे

आपला भिन्न हितसंबंध असेल, ि वा भिन्न हितसंबंध निर्माण होण्याची माफ शक्यता आहे असे वाटत असेल तर (ि वा इतरां डून वाजवीपणे तसे समजले असेल), तर आपण लवकरात लवकर आपला भिन्न हितसंबंध उघड रून पुढील पाऊले उचलण्यापूर्वी मंजूरी घेणे आवश्यक आहे. भिन्न हितसंबंध उघड रण्याची आणि मंजूरी घेण्याची प्रक्रिया **पालन नियंत्रण कार्यपद्धती - भिन्न हितसंबंध कार्यपद्धती** ("**कार्यपद्धती**") मध्ये स्पष्ट ेलेली आहे जी MagNET मध्ये उपलब्ध आहे.

परिस्थितीनुसार, Magna अशा भिन्न हितसंबंध आढळण्याच्या परिस्थितीला, अटीनुसार ि वा अटींशिवाय, जर तिला हे Magna च्या सर्वोत्तम हिताचे आढळून येत असेल, तर मंजूरी देण्याचा पर्याय निवडू श ते. Magna चा सर्वोत्तम हितसंबंध स्थापन रण्यासाठी, अटीनुसार मंजूरीसाठी भिन्न हितसंबंध नसलेल्या सहकाऱ्यांच्या (जे समान भिन्नतेचा सामना रत नाही आहेत) पर्यवेक्षण आणि सततच्या देखरेखीखाली ही योग्य पावले उचलली जाणे आवश्य आहे.

भिन्नतेचे सामान्य प्रकार

भिन्न हितसंबंध सर्वसामान्यपणे खालील परिस्थितीत निर्माण होतात.

वैयक्तिक कार्यस्थळावरचे संबंध

आपण संबंधित पक्षाचे व्यवस्थापन करीत असल्यास किंवा त्याद्वारे व्यवस्थापित होत असल्यास आपला भिन्न हितसंबंध आहे (उदाहरणार्थ, तिच्या जोडीदाराचे पर्यवेक्षण करत असलेली व्यक्ती). संबंधित पक्षाचे प्रत्यक्ष व्यवस्थापन करण्यास किंवा रिपोर्टिंग संबंध असण्यास मनाई आहे. कार्यपद्धतीनुसार संबंध उघड करून आणि मंजूरी घेऊन आपण संबंधित पक्षाचे अप्रत्यक्ष व्यवस्थापन करू शकता.

स्वतःशी व्यवहार

Magna आणि ज्यात तुमचे लक्षणीय स्वारस्य आहे अशा व्यवसाय संबंधास आपण मंजूरी देत ि वा निर्देशित रत असाल तर आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. उदाहरणार्थ, जर ते ज्याचे सह-माल असतील अशा व्यवसायास बक्षीस देत असतील तर सहाय्यक महाव्यवस्थापकाचे भिन्न हितसंबंध असतील.

आपण तृतीय पक्षाशी राराला अथवा व्यवसायिक संबंधाना वैयक्तिक फायद्याच्या अपेक्षेने ि वा वैयक्ति फायद्याच्या बदल्यात ि वा वैयक्तिक फायद्यासाठी (उदा. ि बॅक) मान्यता देत ि वा निर्देशित रत असाल तरी सुद्धा आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. अधिक माहितीसाठी, ृपया आमच्या **लाच आणि अयोग्य देय धोरणा**चा संदर्भ घ्यावा.

संबंधित पक्षाशी व्यवहार

Magna आणि ज्यात तुमच्या संबंधित पक्षाचे लक्षणीय स्वारस्य आहे अशा व्यवसाय संबंधास आपण मंजूरी देत किंवा निर्देशित करत असाल तर आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. उदाहरणार्थ, जर तिने तिच्या विभागाच्या आणि तिच्या मुलाच्या मालकीच्या कंपनीमध्ये व्यावसायिक संबंधास मंजूरी दिली तर सर्वसाधारण व्यवस्थापकाचे भिन्न हितसंबंध असतील.

आपण तृतीय पक्षाशी कराराला अथवा व्यवसायिक संबंधाना फायद्याच्या अपेक्षेने किंवा फायद्याच्या बदल्यात किंवा संबंधित पक्षाच्या वैयक्तिक फायद्यासाठी (उदा. किकबॅक) मान्यता देत किंवा निर्देशित करत असाल तरी सुद्धा आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. उदाहरणार्थ, जर ते ज्याचे सह-मालक असतील अशा व्यवसायास बक्षीस देत असतील तर खरेदी व्यवस्थापकाचे भिन्न हितसंबंध असतील.

बहिर्गत पदे

आपल्या VP, नैतिक मूल्य आणि मुख्य अनुपालन अधिकाऱ्याद्वारे अधिकृत एखादी अतिशय मर्यादित परिस्थिती वगळता, आपण Magna चे ग्राहक, प्रतिस्पर्धी वा पुरवठादार यांच्याकडे कोणतेही (पगारी किंवा बिनपगारी) पद धारण करण्याला मनाई आहे.

आपण बाहेरील एखाद्या पदावर असाल किंवा एखाद्या उपक्रमाशी संबंधित असाल, यामध्ये आपल्या वैयक्तिक व्यवसायाचासुद्धा समावेश होतो, ज्यामुळे Magna मधील आपल्या कामात निर्धारित वेळेपेक्षा कमी वेळ देत असाल आणि कमी लक्ष पुरवत असाल तर आपण भिन्न हितसंबंध कार्यपद्धतीनुसार वेगळा हितसंबंध उघड करून पूर्वपरवानगी घेणे आवश्यक आहे. उदाहरणार्थ, अभियंत्याच्या हितसंबंधाची भिन्नता असेल जर त्यांनी त्यांच्या Magna च्या व्यवसायिक तासांपैकी खूप वेळ त्यांच्या स्वतःच्या सल्लागाराच्या व्यवसायाच्या विकासासाठी देत असेल.

कॉर्पोरेट संधी व संसाधनांचा वापर

Magna ची मालमत्ता ि वा माहिती यांचा ि वा Magna मधील आपल्या स्थानामुळे प्राप्त झालेल्या माहितीचा वापर स्वत:ला ि वा संबंधित पक्षासाठी रीत असल्यास आपले हितसंबंध भिन्न आहेत. वैयक्तिक फायद्यासाठी ि वा संबंधित पक्षाच्या फायद्यासाठी Magna ची मालमत्ता, माहिती ि वा आपले स्थान वापरणे (ज्यामध्ये आमच्या **भेटवस्तू आणि मनोरंजनाबद्दल धोरणा** मध्ये असलेले र्मचाऱ्यांचे 'पर्क्स' आणि फायदे ि वा भेटवस्तू आणि मनोरंजन सामील नाही). अशा स्थितीत, भिन्न हितसंबंध ार्यपद्धतीनुसार भिन्न हितसंबंध उघड रून आपण लिखित पूर्वपरवानगी घेणे आवश्यक आहे.

उदाहरणार्थ, र्मचारी जर आपल्या ुटुंबाचे स्नेहसंमेलन विभागाच्या उपहारगृहात आयोजित रत असेल तर त्याचे भिन्न हितसंबंध आहेत. तसेच, र्मचाऱ्याचे भिन्न हितसंबंध आहेत जर ती तिच्या पतीच्या व्यवसायाच्या फायद्यासाठी Magna च्या व्यावसायिक संधीबद्दलची माहिती सामायिक रते.

उल्लंघने

Magna अनुपालनाचे उल्लंघन अजिबात खपवून घेत नाही. ोणतेही उल्लंघन ही एक गंभीर बाब मानली जाईल आणि शिस्तभंगाची ारवाई ेली जाईल, ज्यामध्ये नो री वरुन हटवणे समाविष्ट आहे.

Magna ची आचारसंहिता व नैतिक मूल्य आणि हे धोरण यांचे ोणी उल्लंघन रीत असल्याचे आपल्याला माहित असेल ि वा आपल्याला तशी शंका असेल (उदाहरणार्थ, जर आपल्याला माहित असेल की ुणाचा तरी भिन्न हितसंबंध उघड रण्यात आलेला नाही), तर आपली शंका आपण ळवून रिपोर्ट रावी (i) आपले व्यवस्थापक; (ii) गट, प्रांतिय ि वा ॉर्पोरेट वकील; (iii) प्रांतिय अनुपालन अधिकारी; ि वा (iv) Magna चे उपाध्यक्ष, नैतिक मूल्य आणि मुख्य अनुपालन अधिकारी ि वा (v) Magna हॉटलाइन यांना सूचित रा.

Magna ची आचारसंहिता व नैतिक मूल्य ि वा हे धोरण यांच्या ोणत्याही उल्लंघनाबद्दल सद्हेतूने माहिती देणाऱ्या र्मचाऱ्याचे सूडापासून Magna संरक्षण रते. अधिक माहितीसाठी, ृपया आमच्या सूड-विरोधी धोरणाचा संदर्भ घ्यावा.

उपयुक्त टिपा

नेहमी...

- विचार करा की आपण Magna च्या वतीने घेत असलेल्या व्यावसायिक निर्णयावर किंवा शिफारशीवर आपल्या वैयक्तिक हिताचा प्रभाव पडतो आहे का.
- शंका असल्यास, तुमचे व्यवस्थापक, गट, प्रादेशिक किंवा कॉर्पोरेट वकील, किंवा प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी यांच्याशी बोला.

- जर आपण Magna च्या वतीने कशी कृती करता त्या वर्तमानपत्राच्या मुख्य पृष्ठावर किंवा सामाजिक माध्यमावर रिपोर्ट केल्या गेल्या तर ते कसे दिसेल याचा विचार करा. जर लोकांना असे दिसले की आपल्या कृतींमुळे आपल्याला वैयक्तिकरित्या फायदा झाला आहे, तर कदाचित आपली हितसंबंध भिन्नता आहे.
- आपल्या हितसंबंधाची भिन्नता शक्य तितक्या लवकर उघड करणे आणि कोणतीही पुढील पाऊले मंजूरी मिळवणे.
- आमच्या आचारसंहिता आणि नैतिक मूल्य किंवा ह्या धोरणाची कोणतीही संशयित उल्लंघने रिपोर्ट करणे.

कधीही करू नका...

- आमच्या VP, नीतीतत्त्वे आणि मुख्य अनुपालन अधिकाऱ्याच्या लेखी पूर्वपरवानागीविना Magna च्या पुरवठादार, ग्राहक किंवा स्पर्धक यांच्याकडे दुसरी नोकरी धरणे. अशी मान्यता केवळ खूप मर्यादित परिस्थितीत देण्यात येईल.
- Magna आणि ज्यात तुमचे किंवा संबंधित पक्षाचे लक्षणीय स्वारस्य आहे अशा व्यवसाय संबंधात असा भिन्न हितसंबंध उघड केल्याशिवाय आणि मंजूरी मिळवल्याशिवाय प्रवेश करणे किंवा त्यास समर्थन करणे.
- हा संघर्ष उघड न करता आणि मंजूरी न मिळवता आपल्या संबंधित पक्षाची नेमणूक करणे किंवा नेमणूकीस समर्थन करणे.
- Magna च्या कामाच्या वेळेत आपल्याकडून लक्षणीय प्रमाणात वेळ आणि ध्यान देण्याची गरज असणारी बाहेरील जबाबदारी हा हितसंबंध उघडकीस न आणता आणि मंजूरी न मिळवता घेणे.
- आपल्यासाठी, संबंधित पक्षासाठी, Magna च्या मालमत्ता किंवा माहिती, किंवा Magna मधील आपल्या स्थानाद्वारे आपण शोधलेल्या संधी हा भिन्न हितसंबंध उघडकीस न आणता आणि मंजूरी न मिळवता वापरणे.

अधिक माहिती:

अधिक माहिती किंवा सल्ल्यासाठी, कृपया तुमच्या समूह किंवा प्रादेशिक वकील, प्रादेशिक अनुपालन अधिकारी किंवा Magna च्या नितीमत्ता उपाध्यक्ष आणि प्रांतिय अनुपालन अधिकाऱ्याशी संपर्क साधावा.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council