

Magna 윤리강령 및 행동규범

이해 충돌에 관한 정책

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: February 23, 2022

Magna 직원은 Magna 최대의 이익에 부합하도록 행동해야 합니다. 개인적 이해가 비즈니스 문제에 대한 판단에 영향을 미치거나 합리적으로 보았을 때 미치는 것처럼 보여서는 안 됩니다. 본 정책은 Magna International Inc., 모든 운영 그룹, 사업부, 합작 투자사 및 기타 국제 운영 기업("Magna"로 통칭)에 적용됩니다. 본 정책은 직원, 책임자, 이사, 컨설턴트 및 에이전트를 포함하여 Magna를 대신해 활동하는 모든 사람들에게도 적용됩니다.

정의

본 정책은 다음 정의를 따릅니다.

- "이해 충돌"(또는 "충돌")은 광범위한 의미를 갖고 있습니다. 일반적으로, 개인 또는 관련 당사자의 이해가 Magna의 이해와는 다른 상황에서 Magna를 위한 비즈니스 결정을 내리거나 Magna를 위한 비즈니스 결정에 영향을 줄 수 있는 경우를 가리킵니다.
- "관리하다" 및 "관리"라는 용어에는 채용, 감독, 감독자/부하 직원 보고 관계에 있거나 다른 사람의 급여 또는 직무 성과 평가에 실질적으로 영향을 줄 수 있는 상황이 포함됩니다.
- "관련 당사자"란 귀하와 관련되어 있는 사람 또는 귀하가 귀하의 비즈니스 판단에 영향을 주거나 합리적으로 볼 때 영향을 주는 것으로 보일 수 있는 관계를 맺고 있는 모든 사람을 말합니다. 예를 들어 여기에는 가족 구성원, 친구 또는 전 직장 동료, 급우 및 직원이 포함됩니다.
- 비즈니스에 "상당한 이해 관계"를 지닌 사람이란 (i) 해당 비즈니스의 주식, 자산 또는 기타 이익의 10% 이상을 직접 또는 간접적으로 제어하거나 (ii) 해당 비즈니스에서 리더십 역할을 수행하거나 (iii) Magna와의 비즈니스 관계로부터 직접적으로 이익을 얻는 사람을 의미합니다.

이해 충돌 공개

이해 충돌 상황에 처하거나 이해 충돌 상황이 발생할 가능성이 있다고 믿을 경우(또는 타인이 합리적으로 이를 인지한 경우), 가능한 한 빨리 충돌을 공개하고 추가 단계를 진행하기 전 승인을 받아야 합니다. 충돌 공개 및 사전 서면 승인을 받는 과정은 규정 준수 관리 절차 - 이해 충돌 절차(이하 “절차”)에 설명되어 있으며 이는 MagNET에서 확인할 수 있습니다.

상황에 따라, Magna는 승인이 자사에 최대 이익이 된다고 판단할 경우 충돌을 초래하는 상황에 대해 조건과 함께 또는 조건 없이 승인할 수 있습니다. 조건부 승인에는 특정하고 적절한 조치의 이행이 필요하며 이는 (동일한 갈등에 직면하지 않은) 동료의 감독과 지속적인 감독 하에 Magna 최선의 이익을 증진해야 합니다.

일반적인 충돌 유형

이해 충돌은 대부분 다음 상황에서 발생합니다.

개인적 직장 관계

귀하가 관련 당사자(예: 배우자를 감독하는 사람)를 관리하거나 그의 관리를 받는 경우 이해 충돌이 발생합니다. 관련 당사자에 대한 직접 관리 또는 보고 관계는 금지됩니다. 해당 관계를 공개하고 절차에 따라 승인을 받은 경우, 관련 당사자를 간접적으로 관리할 수 있습니다.

사적 거래

귀하가 Magna 및 귀하가 상당한 이해 관계를 갖고 있는 비즈니스 간의 비즈니스 관계를 승인하거나 지시할 경우 이해 충돌이 발생합니다. 예를 들어 부 총괄 매니저가 그가 공동 소유한 공급업체에 사업권을 부여하는 경우 이해 충돌이 발생합니다.

또한 사적 이익(예: 사례비)을 기대하거나 사적 이익의 대가로 제3자와의 비즈니스 관계를 승인 또는 지시할 경우, 이해 충돌이 발생합니다. 자세한 정보는 [뇌물 공여 및 부당 지급](#)에 관한 정책을 참조하십시오.

관련 당사자 거래

귀하가 Magna 및 귀하의 관련 당사자가 상당한 이해 관계를 갖고 있는 비즈니스 간의 비즈니스 관계를 승인하거나 지시하는 지위에 있는 경우 이해 충돌이 발생합니다. 예를 들어 총괄 매니저가 본인 사업부 및 본인 아들 소유의 회사 간 비즈니스 관계를 승인할 경우 이해 충돌이 발생합니다.

또한 관련 당사자에 대한 사적 이익을 기대하거나 사적 이익의 대가로 제3자와의 비즈니스 관계를 승인 또는 지시할 경우, 이해 충돌이 발생합니다. 예를 들어 구매 매니저가 공급업체가 본인의 누이를 고용하는 조건으로 해당 공급업체에 사업권을 부여할 경우 이해 충돌이 발생합니다.

외부 직위

Magna의 윤리 및 최고 규정 준수 담당 부사장이 승인하는 매우 제한된 상황을 제외하고, 귀하는 Magna의 고객사, 경쟁사 또는 공급업체에서 유급 또는 무급 직위를 가질 수 없습니다.

귀하가 외부 직위를 갖거나 자신의 비즈니스를 포함하여 어떤 사업에 참여함으로써 Magna에서 근무하는 시간 동안 실제 정규 근무 시간보다 적게 일을 하거나 집중을 덜 하게 되는 경우, 절차에 따라 이 사실을 공개하고 서면 승인을 받아야 합니다. 예를 들어 엔지니어가 Magna 업무 시간 중 자신의 컨설팅 비즈니스를 개발하는 데 상당한 시간을 할애하면 이해 충돌이 발생합니다.

회사 기회 및 자원의 사용

귀하가 Magna의 자산 또는 정보를 사용하여 또는 Magna에서의 직위 덕분에 발견한 기회를 자신 또는 관련 당사자를 위해 사용할 경우, 이해 충돌이 발생합니다. Magna의 자산, 정보 또는 귀하의 직위를 사적 이익 또는 관련 당사자의 이익을 위해 사용하는 것 또한 이해 충돌에 해당합니다(Magna의 [선물 및 향응에 관한 정책](#)에 포함되지 않는 직원 '특전' 및 복리후생 또는 선물 및 향응 제외). 이러한 상황에서는 충돌을 공개하고 이해 충돌 절차에 따라 서면 승인을 받아야 합니다.

예를 들어 직원이 사업부의 구내 식당을 사용하여 가족 모임을 주최하는 경우 이해 충돌이 발생합니다. 또한 직원이 남편 사업의 이익을 위해 Magna 비즈니스 기회에 대한 정보를 공유하는 경우 이해 충돌이 발생합니다.

위반

Magna는 규정 준수 위반을 용인하지 않습니다. 어떤 위반 행위도 심각한 사안으로 취급되며 고용 증료를 포함하는 징계 처분이 내려질 것입니다.

누군가가 Magna 윤리강령 및 행동규범 또는 본 정책을 위반하고 있음을 알게 되거나 이러한 가능성이 의심되는 경우(예: 누군가의 공개하지 않은 이해 충돌을 알게 된 경우) (i) 귀하의 관리자, (ii) 그룹, 지역 또는 회사 변호사, (iii) 지역별 규정 준수 책임자, (iv) 윤리 및 최고 규정 준수 담당 부사장 또는 (v) Magna 핫라인에 알림으로써 우려 상황을 보고해야 합니다.

Magna는 Magna 윤리강령 및 행동규범 또는 본 정책에 대한 위반 행위를 선의로 보고하는 직원이 보복당하지 않도록 보호합니다. 자세한 정보는 [보복 금지에 관한 정책](#)을 참조하십시오.

유용한 정보

항상...

- Magna를 대표하여 비즈니스 의사결정을 내리거나 권장사항을 제공할 때는 이에 영향을 주는 개인적 이해가 있는지 생각해보십시오.
- 의심이 될 경우 그룹, 지역 또는 회사 변호사 또는 지역별 규정 준수 책임자에게 문의하십시오.
- Magna를 대표하여 수행하는 모든 행위가 신문의 첫 페이지나 소셜 미디어에 보고되면 어떻게 인식될지 고려하십시오. 대중이 귀하가 해당 행위로 개인적 이익을 얻었다고 인식한다면 이해 충돌이 발생한 것일 수 있습니다.
- 가능한 한 빨리 이해 충돌을 공개하고 추가 단계를 진행하기 전 승인을 받으십시오.
- 윤리강령 및 행동규범 또는 본 정책을 위반하는 의심 사례가 있으면 보고하십시오.

금지된 행동...

- 윤리 및 최고 규정 준수 담당 부사장의 사전 서면 승인 없이 Magna의 공급업체, 고객 또는 경쟁사에서 두 번째 직위를 갖지 마십시오. 이러한 행위에 대한 승인은 예외적인 상황에서만 이루어집니다.
- 이해 충돌 공개 및 승인이 완료되지 않은 상태에서 Magna 및 귀하 또는 귀하의 관련 당사자가 상당한 이해 관계를 갖고 있는 비즈니스 간에 비즈니스 관계를 체결하거나 이를 지원하지 마십시오.
- 이해 충돌 공개 및 승인이 완료되지 않은 상태에서 관련 당사자를 고용하거나 고용을 지원하지 마십시오.
- 이해 충돌 공개 및 승인이 완료되지 않은 상태에서 Magna 근무 시간 동안 귀하의 시간과 관심의 상당 부분을 요구하는 외부 직위를 맡지 마십시오.
- 이해 충돌 공개 및 승인이 완료되지 않은 상태에서 Magna의 자산 또는 정보를 사용하여 또는 Magna에서의 직위 덕분에 발견한 기회를 자신 또는 관련 당사자를 위해 사용하지 마십시오.

추가 정보:

추가 정보나 조언이 필요한 경우, 귀하의 그룹 또는 지역 변호사, 지역별 규정 준수 책임자 또는 Magna의 윤리 및 최고 규정 준수 담당 부사장에게 문의하시기 바랍니다.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council